

Curriculum Human Resource Management (HRM) Fontys Hogescholen

Propedeuse

Jaar 1 (P)	Periode 1 Beoordelen	Periode 2 Ontwikkelen	Periode 3 Zorg	Periode 4 Organiseren
Theorie (hoor- en werkcolleges, videolectures)	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsbemiddeling • Recruitment • Wereld van werk • Economie 	<ul style="list-style-type: none"> • Talent Development • Leren en veranderen • Psychologie • Loopbanen 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeid en Gezondheid • Recht 1 • Sociologie • Ethiek 	<ul style="list-style-type: none"> • Organisatiekunde • Personeelsmanagement • Recht 2 • Financieel management
Vaardigheidslessen	<ul style="list-style-type: none"> • Schriftelijke vaardigheden 	<ul style="list-style-type: none"> • Gespreksvaardigheden 	<ul style="list-style-type: none"> • Onderzoeksvaardigheden • Presentatievaardigheden 	
Teamopdrachten	Wervingscampagne	Visie op talent	Samen naar gezond werken	Verkoop je organisatie (businessgame)
Zelfreflectie	<ul style="list-style-type: none"> • 'Explore your Talent' • Instroombegeleiding en introductie • Ontdekken van kwaliteiten en affiniteiten m.b.t. deze studie en het HR-werkveld • Centrale vraag: Past deze opleiding en dit werkveld bij mij? 			
Studiebegeleiding op maat				

Curriculum Human Resource Management (HRM) Fontys Hogescholen

Studiejaar 2

Jaar 2 (H1)	Semester 1 Zorg en Organiseren		Semester 2 Beoordelen en Ontwikkelen	
Theorie (hoor- en werkcolleges, videolectures)	<ul style="list-style-type: none"> • Casemanagement • Activering en participatie • Duurzame inzetbaarheid 	<ul style="list-style-type: none"> • Veranderkunde • Strategisch HRM • Arbeidsverhoudingen 	<ul style="list-style-type: none"> • Performance-management • Organisatie, team en leiderschaps-ontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Psychodiagnostiek • Management en diversiteit • Strategisch opleiden
Vaardigheidslessen	<ul style="list-style-type: none"> • HRM-gesprekken • English for business communication • Onderzoeksvaardigheden 2 		<ul style="list-style-type: none"> • Adviseren • Coachen • Groepsdynamische interventies 	
Teamopdrachten	<ul style="list-style-type: none"> • Advies- en onderzoeksrapport Duurzame Inzetbaarheid 		<ul style="list-style-type: none"> • Adviesrapport Performance management & Leer strategieën 	
Zelfreflectie	<ul style="list-style-type: none"> • 'Develop your Talent' • Doorstroombegeleiding: studievoortgang met speciale aandacht voor hoe de student in Hoofd fase 2 zijn studie wil inrichten • Centrale vraag: Tot welke HRM'er wil ik mij ontwikkelen? 			
Mogelijkheid tot het volgen van een praktijkgerichte leerroute.				
Studiebegeleiding op maat				

Curriculum Human Resource Management (HRM) Fontys Hogescholen

Studiejaar 3

Jaar 3 (H2)	Periode 1 en 2 Praktijkstage	Periode 3 en 4 Minor
	<p>In het derde studiejaar ga je twintig weken stage lopen. Je vormt je een beeld van hoe het er in de praktijk aan toe gaat. Dat doe je vooral door mee te werken in de praktijk.</p> <p>Daarnaast voer je vanuit de opleiding een onderzoeksopdracht in je bedrijf uit. Naar aanleiding van de bevindingen van je onderzoek geef je een hr-gerelateerd advies aan het bedrijf.</p> <p>Tijdens de stageperiode ga je vier dagen per week naar het bedrijf. Van die vier dagen ben je ongeveer één dag bezig met je onderzoeks- en adviesopdracht. De overige drie dagen werk je mee binnen het bedrijf.</p> <p>De vijfde dag ga je naar de opleiding. Je krijgt supervisie en coaching en je wordt begeleid met de uitvoering van je onderzoeks- en adviesopdracht. Daarnaast werk je aan de voorbereiding van de interactieve workshop die je samen met collega studenten organiseert voor de praktijkbegeleiders.</p> <p>Je stage wordt beoordeeld op de volgende onderdelen:</p> <ul style="list-style-type: none">• De meewerkstage aan de hand van het stagebeoordelingsgesprek• Onderzoeks- en adviesopdracht• Interactieve workshop (of essay, in geval van een buitenland stage)• Verder krijg je een supervisiecertificaat en een Manage Your Talent assessment waarin je reflecteert op je eigen handelen met betrekking tot verschillende competenties.	<p>Minor</p> <p>In het derde jaar volg je een minor. In de minor kun je je kennis over een bepaald onderwerp of vakgebied verbreden of verdiepen.</p> <p>Met de minor geef je je studie een eigen gezicht en kun je sturen op je beroepsperspectief. Een minor duurt een half jaar.</p> <p>Een kleine selectie uit de meest gekozen minoren is:</p> <ul style="list-style-type: none">• Performance Coaching and Training• Re-integratie en Talentcoaching• Psychologie voor Young Professionals• Your Future Work• Taal en Cultuur Engels• Taal en Cultuur Spaans• Verslavingskunde• Filosofie en Ethiek• Financiële planning• Recht• Vaardig in Leiderschap• Ondernemerschap• Community Development• Global Development Issues• Embrace Technology, Entrepreneurship & Creativity <p>Ook minors buiten Fontys of in het buitenland zijn mogelijk.</p>

Curriculum Human Resource Management (HRM) Fontys Hogescholen

Studiejaar 4

Jaar 4 (A-Fase)	Afstudeerstage
	<p>In het vierde en tevens laatste jaar van de opleiding loop je gedurende het hele jaar een praktijkstage van vier dagen per week. Twee dagen houd je je bezig met HR-werkzaamheden vanuit je stage en ontwikkel je jezelf als HR-professional in de praktijk. De andere twee dagen ben je bezig met een door jou gekozen afstudeerroute. Je kan in het afstudeerjaar twee routes volgen. De eerste route die je kan volgen is de adviesroute: als HR-adviseur voer je een praktijkgericht onderzoek uit op basis waarvan jij jouw organisatie van een aantal adviezen voorziet. De tweede route is de interventieroute: daarbij ontwikkel je een interventie voor jouw HR-praktijk en ga je die vervolgens testen binnen jouw HR-praktijk.</p> <p>In het afstudeerjaar hebben we volop oog voor jouw ontwikkeling als persoon, als HR-professional en voor jouw visie op maatschappelijke ontwikkelingen. Binnen verschillende onderdelen in het afstudeerprogramma word je hierop bevraagd en tijdens de afstudeerzitting leg je hierover verantwoording af.</p>