

# Economische kwalificatieveroudering en ontwikkelmogelijkheden in het werk

## De relaties met ziekteverzuim en bevologenheid

HRM Praktijk & Onderzoek Congres  
Mens, Werk en Organisatie

Angela Messioui

29 september 2022



Maastricht University



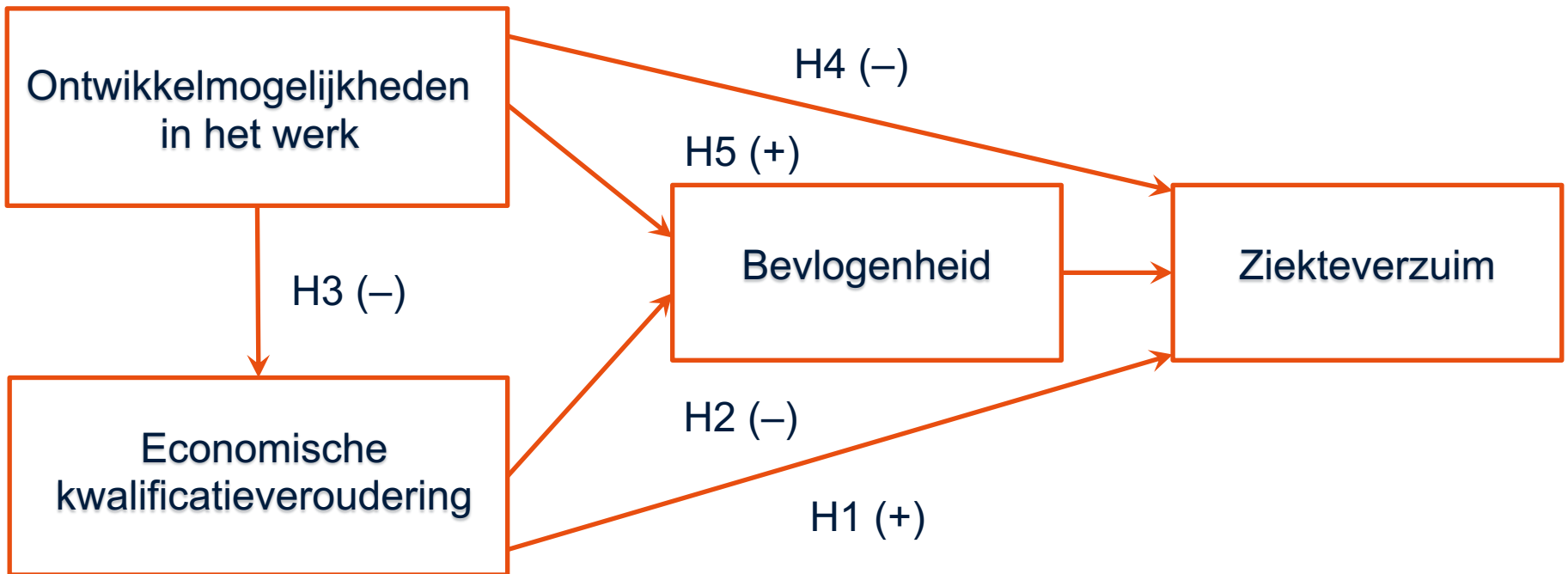
ROA

***“Ik voel dat ik er weer toe doe  
in mijn werk. Dat ik waardevol  
ben en iets kan.”***

– Ella



# Onderzoeksmodel



**Economische kwalificatieveroudering:** waardedaling van kennis en vaardigheden als gevolg van (technologische) veranderingen in het werk.

**Ontwikkelmogelijkheden in het werk:** ambities kwijt kunnen, voldoende leermogelijkheden in het werk, gebruik maken van talenten die men bezit.

# Aanpak onderzoek

---



## **Dataverzameling en steekproef**

- Nederlands telecombedrijf
- 2.731 medewerkers leeftijd 18-67 jaar



## **Meetinstrumenten**

- Gevalideerde vragenlijsten
- Ziekteverzuim gemeten met verzuimfrequentie



## **Analyses**

- 1.444 deelnemers: gemiddeld 40 jaar, 61% man, 37% vrouw
- Analyses economische kwalificatieveroudering (incl. type vaardigheden)
- SEM-analyse voor toetsen hypothesen



# Bevindingen

---

## **Economische kwalificatieveroudering:**

- 11% respondenten ervaren hoge mate van economische kwalificatieveroudering.
- ICT, technische en probleemoplossend verouderen.
- Alle leeftijden ervaren het, maar meer bij oudere werknemers(55+).
- Significante relaties met bevlogenheid en ziekteverzuim.

## **Ontwikkelmogelijkheden in het werk:**

- Opvallend: oudere werknemers ervaren meer ontwikkelmogelijkheden in het werk.
- Significante relaties met economische kwalificatieveroudering, bevlogenheid en ziekteverzuim.



# Aanbevelingen

---

1

Blijf werknemers, ongeacht hun leeftijd stimuleren om zich te blijven ontwikkelen in het werk.

2

Bied ontwikkelmogelijkheden in het werk, dus

- taken waarvan men leert;
- ambities kunnen waarmaken;
- aanspreken van talenten.

3

Blijf ook formele trainingen en opleidingen bieden.



# Vervolgonderzoek

- Longitudinaal onderzoek naar economische kwalificatieveroudering.
- Invloed van leidinggevende die ontwikkeling stimuleert.
- Kwalificatieveroudering door ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid.



# Referenties

---

- De Grip, A., & Van Loo, J. (2002). The economics of skills obsolescence: A review. Emerald Group Publishing Limited.
- Messiou, A., Sanders, J., Smit, M., De Grip, A. (te verschijnen). Does economic skills obsolescence increase older workers' absenteeism?.
- Messiou, A., & van Vuuren, T. (2022). Ervaren economische kwalificatieveroudering en ontwikkelmogelijkheden in het werk: de relaties met ziekteverzuim en bevlogenheid. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 38(2).
- Sanders, J., & Kraan, K. (2013). Kwalificatieveroudering in Nederland: aard en omvang, oorzaken en gevolgd.
- Van der Heijden, B.I.J.M., Van Vuuren, T., Kooij, D., & De Lange, A. (2015). The role of age and proactive personality. *Journal of Managerial Psychology*, 30(1), 22-37.



# Thanks voor je aandacht!

Heb je vragen?

[a.messioui@maastrichtuniversity.nl](mailto:a.messioui@maastrichtuniversity.nl)

Wil je het artikel lezen?

<https://www.aup-online.com/TVA2022.2.005.MESS>

