

Eisen werkring logopedie deeltijd

Toelating

Om toegelaten te worden tot de opleiding Bachelor logopedie, deeltijd voor professionals is het noodzakelijk dat de student een leerwerkplaatsovereenkomst heeft met een instelling waar logopedisten werken.

Omvang contract: Minimaal 1 dag per week

Het aantal uren kan variëren per fase in de opleiding.

Op niveau 1 en 2 is dit 1-2 dagen, en op niveau 3 kan dit uitgroeien tot 3 dagen per week.

Zie hieronder een toelichting op het leerwerkplaatsleren
Bijlage 1 bevat het format voor een Leerwerkplaatscontract

Profielchets leerwerkplaats deeltijd logopedie

Fontys opleiding logopedie zoekt leerwerkplaatsen voor studenten die de Bachelor Logopedie voor professionals gaan volgen. Leerwerkplaatsen zijn logopediepraktijken of instellingen waar logopedisten in opleiding welkom zijn om zich te ontwikkelen tot vakbekwame collega's. Kan jouw praktijk of afdeling mogelijk een leerwerkplaats bieden aan een deeltijdstudent logopedie? Lees dan verder!

Visie op praktijkleren

Fontys Paramedische Hogeschool zet steeds meer in op een sterkere verbinding tussen (leren in de) praktijk en leren thuis en op Fontys. Voor professionals die al een hbo en/of WO opleiding achter de rug hebben en besluiten zich te scholen tot logopedist heeft dit nog een extra meerwaarde.

De visie op praktijkleren vind je op de website¹, en is tevens in de bijlage opgenomen.

Wat kenmerkt een leerwerkplaats?

- Binnen de leerwerkplaats moet de student zich kunnen ontwikkelen in alle beroepsrollen van de logopedist.²

¹ <https://fontys.nl/Over-Fontys/Fontys-Paramedische-Hogeschool/Samenwerking-1/Praktijkleren.htm>

² Zie www.opleidinglogopedie.nl

- Dit vraagt om een werksetting waar multidisciplinair gewerkt wordt en waar ruimte is voor innovatie en ondernemen
- Nieuwsgierigheid en flexibiliteit
- Er is doorgaans geen vergoeding voor de gewerkte uren binnen de leerwerkplaats. In sommige gevallen kan er een stagevergoeding zijn tijdens de laatste twee jaar van de opleiding. Dit is afhankelijk van de betreffende CAO.
- Eisen aan de logopedisten (praktijkbegeleiders)
 - o Minimaal 2 jaar afgestudeerd als logopedist (HBO-getuigschrift, EQF level 5) en minimaal half jaar werkzaam in deze instelling
 - o Registratie in kwaliteitsregister
 - o Minimaal twee logopedisten werkzaam binnen de instelling/praktijk

Wat levert het de leerwerkplaats op?

- Betrokkenheid bij het opleiden van nieuwe collega's.
- Praktijkvraagstukken kunnen in projectvorm opgepakt worden door de logopedist in opleiding, waardoor innovatie binnen de leerwerkplaats versneld kan worden.
- Frisse blik, samen leren,
- Een logopedist in opleiding die onder begeleiding al lerende meewerkt in de instelling.

Het aantal dagen per week varieert per fase van de opleiding en individueel per student. Het kan bijvoorbeeld gaan om 1-2 dagen per week gedurende een jaar (op niveau 1 en 2), oplopend naar 3 dagen per week op niveau 3. De student zal gedurende de opleiding in minimaal twee verschillende logopedische settings praktijkervaring opdoen.

Wat kenmerkt de student in de Bachelor Logopedie voor professionals?

- De student heeft reeds een afgeronde HBO-opleiding in communicatie, zorg, welzijn, onderwijs of een master op het gebied van taal, cultuur of communicatie.
- De student is zelf verantwoordelijk voor het vinden van een geschikte leerwerkplaats en legt dit voor aan de opleiding.
- De student neemt regie over het eigen leerproces.
- De student kan zich in vier jaar of korter bekwamen tot startbekwame logopedist.

Wat mag er verwacht worden van de opleiding?

- De opleiding bepaalt aan de hand van de gestelde kwaliteitseisen of de leerwerkplaats die de student voorstelt geschikt is. De opleiding ondersteunt de student in het zoeken naar een passende leerwerkplaats.
- De opleiding heeft een netwerk van professionele leerwerkplaatsen met als doel duurzame samenwerking, en spant zich in om dit uit te breiden.

- De opleiding begeleidt in nauwe samenwerking met de praktijkopleider de student om in vier jaar of korter een diploma logopedie te behalen.
- De opleiding voert voorafgaande aan de start van de samenwerking het gesprek met de leerwerkplaats en de student over de manier van leren en begeleiden.
- De opleiding biedt een afgestemd en flexibel onderwijsprogramma wat zoveel mogelijk aansluit bij de leerbehoefte van de student en de leerwerkplaats.

Subsidieregelingen voor werkgever en/of logopedist in opleiding

- Leven Lang Leren krediet? <https://duo.nl/particulier/levenlanglerenkrediet/>



[Subsidie praktijkleren aanvragen | RVO.nl | Rijksdienst](#)

Subsidie voor ondernemers die een praktijk- of werkpleerplaats aanbieden. De subsidie is een tegemoetkoming in de kosten die een werkgever maakt voor de begeleiding van een leerling of student. Hierdoor krijgen ondernemers beter opgeleid personeel en zijn studenten beter voorbereid op de arbeidsmarkt. www.rvo.nl

Vragen?

Neem contact op via logopedie-deeltijd@fontys.nl
of via telefoon / whatsapp 06 83991215

BIJLAGE 1

LEERWERKPLEKOVEREENKOMST

Partijen,

Instelling/het Bedrijf ...
Adres ...
Telefoon ...
E-mail ...

vertegenwoordigd door ...,
hierna te noemen de Leerwerkplaats,

en

Familienaam ...
Voornaam ...
Geboortedatum ...
Geboorteplaats ...
Telefoon ...
E-mail @student.fontys.nl
Adres ...
Telefoon ...
studentnummer ...

Ingeschreven als student bij de Bachelor deeltijdopleiding Logopedie te Eindhoven

hierna te noemen de Werknemer/Student,

Overwegende

- dat partijen in het kader van de deeltijdopleiding wensen samen te werken op het gebied van leren op de werkplek;
- dat er een regeling getroffen dient te worden ter zake van de leerwerkplek als essentieel onderdeel van de deeltijdopleiding.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1 Begripsbepalingen

- a. Persoonlijk opleidingsplan (Leerwerkplan): een door de Werknemer/Student opgesteld plan, waarin in overleg met de Leerwerkplaats de leer- en werkactiviteiten zijn vastgelegd die de Werknemer/student tijdens de beroepsuitoefening zal dienen te verrichten teneinde de in artikel 2 overeengekomen competenties te behalen.
- b. Praktijkopleider/leermeester: functionaris van de Leerwerkplaats die de Werknemer/student op de werkplek begeleidt, superviseert, stuurt, instrueert, onderwijst, inspireert, die voor de Werknemer/student als rolmodel fungeert en die de groei en ontwikkeling van de Werknemer/student stimuleert en ondersteunt.
- c. Portfolio: Dossier aan de hand waarvan de (competentie)ontwikkeling is te sturen en te beoordelen. Een portfolio is een verzameling "bewijsmateriaal" van de Werknemer/student, waarin hij kan aantonen dat hij de vereiste inhoud en competenties van de opleiding beheerst.

Artikel 2 Leerdoelen en taken tijdens leerwerkperiode

1. Het doel van deze leerwerkperiode is om de Werknemer/Student ervaring te laten opdoen met de praktische toepassing van theoretische kennis die hij of zij reeds heeft verworven en het verwerven van nieuwe kennis en vaardigheden. Een uitgebreide omschrijving van de doelstelling is opgenomen in de leerwerkperiodehandleiding.

De Leerwerkplaats heeft hiervan een exemplaar ontvangen en kennis van genomen. De Leerwerkplaats en de Werknemer/Student zorgen ervoor dat de Werknemer/Student taken en verantwoordelijkheden krijgt opgedragen overeenkomstig het competentieniveau van de Werknemer/Student en de onderwijsdoelstellingen van de leerwerkperiodeperiode. Deze overeenkomst is derhalve geen arbeidsovereenkomst.

2. De Werknemer/Student werkt gedurende de leerwerkperiode aan de volgende onderwijsdoelstellingen: [.....]

3. De Werknemer/Student krijgt in het kader van het opleidingsprogramma de volgende taken: [.....]

Artikel 3 Praktijkleren

1. De beroepsuitoefening van de Werknemer/Student vindt plaats van.....tot en met..... voor ... uur per week.

Toelichting: Indien het beroepsuitoefeningsdeel over meerdere periodes verspreid plaatsvindt, dan hier deze verschillende periodes op te nemen.

2. Voor het beroepsuitoefeningsdeel kan de Werknemer/Student ... studiepunten verkrijgen.

Toelichting: Alleen van toepassing indien de beoordeling van het beroepsuitoefeningsdeel niet door examinatoren van de opleiding plaatsvindt.

3. Over de inhoud van de beroepsuitoefening bestaat overeenstemming tussen partijen. Eveneens worden de competenties vastgesteld die de Werknemer/Student dient te bereiken. Een en ander is uitgewerkt in het Persoonlijk opleidingsplan (POP)/Leerwerkplan, zoals bedoeld in artikel 6 van deze overeenkomst.

4. Ten behoeve van het **praktijkleren** ontwikkelt de Werknemer/Student een portfolio.

5. De begeleiding, zoals bedoeld in de artikelen 3 en 7 van deze overeenkomst wordt verzorgd door Praktijkopleider/Leermeester [de heer of mevrouw **naam en functie binnen de Instelling/het Bedrijf**]

6. De Werknemer/student heeft recht op het aantal vakantiedagen naar rato van de periode dat hij leerwerkperiode loopt. De Werknemer/student vraagt zijn vakantiedagen vooraf aan volgens de bij de Leerwerkplaats geldende regels.

7. De leerwerkperiodevergoeding voor de Werknemer/student bedraagt € [.....] bruto per maand/per week.

8. De onkostenvergoeding voor de Werknemer/student bedraagt € [.....] bruto per maand/per week.

9. De reiskostenvergoeding voor de Werknemer/student bedraagt € [.....] bruto per maand/per week.

Artikel 4 Verplichtingen Leerwerkplaats

De Leerwerkplaats draagt (er) zorg voor:

- a. de voor de Werknemer/student noodzakelijke faciliteiten om zijn/haar taken uit te voeren en de gestelde doelstellingen te bereiken, waarbij wordt voldaan aan de geldende arbowetgeving;
- b. de Werknemer/student te voorzien van de binnen de organisatie geldende regelingen die voor de Werknemer/student van toepassing zijn;
- c. De Leerwerkplaats heeft tenminste één persoon aangewezen of aangesteld, die wordt belast met de begeleiding van de Werknemer/Student in de praktijk.
- d. De Werknemer/student te vrijwaren voor door de Werknemer/student toegebrachte schade in het kader van de beroepsaansprakelijkheid en /of het bedrijfsrisico (zogenaamde vermogensschade), gevolgschade e.d.

Artikel 5 Verplichtingen Werknemer/student

1. De Werknemer/student is verplicht de overeengekomen taken in het kader van de leerwerkperiode zorgvuldig uit te voeren en daarbij de gedragsregels, aanwijzingen en voorschriften van de Leerwerkplaats te volgen en overigens elke onveilige handeling te vermijden.
2. De Werknemer/student zal de binnen de Leerwerkplaats geldende regelingen waarover hij geïnformeerd is in acht nemen.
3. De Werknemer/student is verplicht zorgvuldigheid in acht te nemen voor alle zaken, materialen en dergelijke, welke de Leerwerkplaats hem in het kader van de leerwerkperiode beschikbaar stelt of toevertrouwt.

Artikel 6 Geheimhouding

Partijen zijn zowel tijdens als na afloop van de overeenkomst over en weer tot geheimhouding verplicht van al hetgeen waarvan zij uit hoofde van de overeenkomst kennis (hebben kunnen) nemen en / of waarvan het vertrouwelijke karakter evident is.

Artikel 7 Sociale regelingen

1. De Leerwerkplaats draagt er zorg voor:
 - a. dat voldaan wordt aan de eisen die wettelijk gesteld worden in het kader van onder meer de sociale wetgeving en loonbelasting;
 - b. dat voor de Werknemer/student regelingen van toepassing zijn betreffende privacy en ongewenste omgangsvormen.
2. De Leerwerkplaats zal de Werknemer/student beschermen tegen elke vorm van intimidatie of discriminatie op de werkplek. Het beginsel van gelijke rechten zal altijd voorrang hebben.

Artikel 8 Aansprakelijkheid en verzekering

1. De Leerwerkplaats is op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk voor ondergeschikten, in casu ook voor de Werknemer/student. De Leerwerkplaats zorgt voor een afdoende Bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering.

2. De Leerwerkplaats is op grond van artikel 7:658 lid 4 BW aansprakelijk voor letsel of schade welke de Werknemer/student mocht lijden tijdens de leerwerkperiode.
3. De Opleiding ziet erop toe dat voor al haar werknemer/studenten, die leerwerkperiode volgen, de volgende verzekeringen zijn afgesloten:
 - een Ongevallenverzekering;
 - een Bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering.
4. Schades met en aan (motor)voertuigen zijn uitdrukkelijk uitgesloten van dekking onder de Bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering van de Opleiding. Eigenaren van (motor)voertuigen zijn verantwoordelijk voor adequate verzekering.
5. De Werknemer/student dient over een Aansprakelijkheidsverzekering Particulieren te beschikken.

Artikel 9 Ziekte en bijzondere omstandigheden

1. In geval van verzuim is de Werknemer/student verplicht de Leerwerkplaats onverwijld daarvan op de hoogte te stellen of te doen stellen.
2. In geval van verzuim gedurende de leerwerkperiode door ziekte en/of bijzondere omstandigheden, ter beoordeling van de Opleiding, wordt in overleg tussen de Leerwerkplaats, de Werknemer/student en de Opleiding bepaald op welke wijze de Werknemer/student aan de leerwerkperioodedoelstelling(en) uit artikel 1 kan voldoen.

Artikel 10 Intellectuele eigendom

1. De auteursrechten met betrekking tot de bereikte resultaten berusten bij de Werknemer/student, tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald.
2. Voor octrooi geldt een afwijkende regeling. Op grond van wetgeving komen octrooirechten toe aan de Leerwerkplaats. Voor de vestiging van een octrooi is de Werknemer/student verplicht medewerking te verlenen. Afhankelijk van de inbreng van de Werknemer/student zal de Leerwerkplaats de Werknemer/student een redelijke vergoeding verstrekken.

Artikel 11 Geschillen

Indien er sprake is van een geschil tussen partijen zullen zij trachten het geschil minnelijk op te lossen.

Artikel 12 Beëindiging overeenkomst

Deze overeenkomst eindigt, onverminderd het elders in deze overeenkomst bepaalde:

- a. na de periode als bedoeld in artikel 3, met inbegrip van eventuele overeengekomen aanvullingen;
- b. indien de inschrijving van de Werknemer/student als werknemer/student bij de Opleiding Bachelor Logopedie traject voor Professionals is beëindigd;
- c. indien alle partijen instemmen met beëindiging van de leerwerkperiode;
- d. indien de Werknemer/student overlijdt;
- e. bij faillissement, surseance van betaling of ontbinding van de Leerwerkplaats.
- f. op schriftelijke aanzegging van één der partijen aan de overige partijen, wanneer deze partij zich ervan heeft overtuigd dat de Leerwerkplaats of de

Werknemer/Student de aangegeve verplichtingen niet nakomt en partijen in onderling overleg niet tot een oplossing zijn kunnen komen;
g. wanneer zich zodanige omstandigheden voordoen dat van de Leerwerkplaats of de Werknemer/Student het voortduren van deze overeenkomst niet kan worden verlangd.
h. indien de arbeidsovereenkomst tussen de Leerwerkplaats en de Werknemer/Student is beëindigd.

Artikel 13 Algemene bepalingen

1. Afwijking van de artikelen van deze overeenkomst is slechts mogelijk bij nadere schriftelijke overeenkomst tussen de Werknemer/student en de leerwerkperiodebegeleider.
2. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.
3. Geen van de partijen kan zich beroepen op de titels van de artikelen. Deze zijn slechts opgenomen voor de leesbaarheid.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud, te ... d.d. [.....]

.....
Leerwerkplaats

.....
Werknemer/student