

REALISEREN VAN EEN WARM WELKOM BIJ 1E JAARS STUDENTEN



EEN GOED BEGIN IS HET HALVE WERK

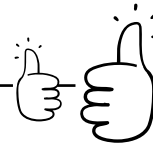
De stap naar het hbo is een kwetsbare schakel in de studieloopbaan. Veel studenten verlaten het eerste semester door:

- ★ een verkeerde studiekeuze
- ★ een ander verwachting (niveau, vereiste vaardigheden etc.)
- ★ een gebrek aan sociale integratie
- ★ vanwege persoonlijke omstandigheden

Een warm welkom versoepelt de overgang naar het hbo.

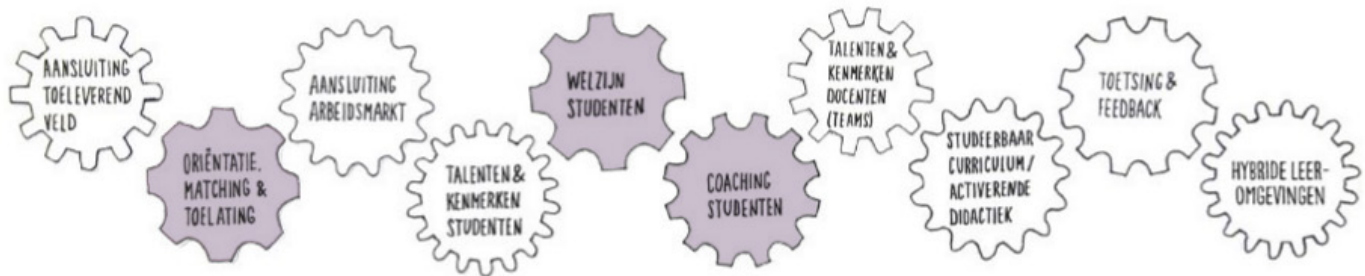


STUDIESUCCES



Door te werken aan een warm welkom lever je tevens een bijdrage aan deze thema's van het programma Studiesucces.

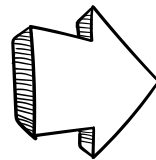
De 10 thema's van studiesucces:



UITKOMST PROJECT WARM WELKOM:

De interventies vanuit het project Warm Welkom laten zien dat:

- ★ studenten beter zijn geïnformeerd voor en bij de start van de studie
- ★ signalering bij studenten eerder plaatsvindt
- ★ doorverwijzing naar de juiste begeleiding eerder plaatsvindt
- ★ sociale integratie binnen de opleiding stijgt
- ★ studentcoaches verder zijn geprofessionaliseerd



DRAAGT BIJ AAN KWALITEITSAFSPRAKEN:

- ★ Succesvol studeren
- ★ Docentprofessionalisering (m.b.t. coachingsvaardigheden)

B B

WERKENDE PRINCIPES: DE 4 B'S

B B

Studenten een warm welkom geven? Werk dan aan:

- ★ Basisveiligheid – Voldoende informatie en een basis(klas) hebben om op terug te vallen.
- ★ Binding – Het ervaren van sociale integratie (je thuis voelen).
- ★ Begeleiding – Een vast aanspreekpunt en vertrouwde vraagbaak hebben (coach).
- ★ Bevestiging – Realistische ervaringen die de studiekeuze, al dan niet, bevestigen.

QUICK WIN



MET WEINIG MIDDELEN/TIJD DE STUDENT DIRECT EEN WARM WELKOM GEVEN

- ▶ **Aandacht voor klassensamenstelling** (op postcode & groep langer bij elkaar houden). Faciliteer meer contactmomenten/ samen reizen wat de onderlinge band versterkt.
- ▶ **Info(avond) studenten mét ouders.** Deel wat hen de eerste weken staat te wachten. Dit voorkomt vragen en zorgen rondom start studiejaar.
- ▶ **Kennismakingbijeenkomst voor de zomer.** Verlaag de drempel bij aanvang studie. Studenten kennen elkaar al en zijn bekend met het gebouw.
- ▶ **Kennismaking van klein naar groot** (intro en start studiejaar). Laat studenten eerst vertrouwd raken in een kleine groep en breid het dan uit.
- ▶ **Snel contact met de SLB'er.** Verbind de SKC aan de SLB'er of zorg voor een persoonlijke kennismaking in de eerste week. Start direct de begeleiding en opbouw van de vertrouwensband. De student doet 1x zijn verhaal en voorzieningen worden daarop afgestemd.
- ▶ **Inzet startthermometer i.c.m. een persoonlijk gesprek.** Geef hulp bij het reflecteren op de eerste periode van de studie.
- ▶ **Persoonlijke en 'just in time' informatie.** Geef informatie die op dat moment relevant is.



"Dat je begeleidt wordt door een SLB'er en een studybuddy is echt een gouden combinatie"



"Door de klassensamenstelling op postcode reis ik veel met mijn klasgenoten, en dat is fijn."



BIG WIN

SUCCESSVOLLE ACTIES WAARVOOR IETS MEER MIDDELEN EN TIJD NODIG ZIJN

- ▶ **Stroomlijnen communicatie.** Zorg voor heldere en op elkaar afgestemde communicatie inclusief goede bereikbaarheid/bezetting op diverse kanalen.
- ▶ **Opzetten buddysysteem.** Koppel een medestudent aan de student voor vragen over vakken tot aan praktische zaken.
- ▶ **Optimaliseren en stroomlijnen van de begeleiding.** Stem de begeleiding gedurende de gehele studie goed af. Zorg dat verschillende actoren van elkaars taken en verantwoordelijkheden op de hoogte zijn.
- ▶ **Intensieve inzet SLB'er.** Plan wekelijks een gesprek met de SLB'er in. Houd een vinger aan de pols en bouw een vertrouwensband op. Dit draagt bij om in een vroeg stadium hulp te vragen.
- ▶ **Inregelen ervaringsweek** (1e week). Laat studenten realistische ervaringen opdoen die hun studiekeuze bevestigen.

CONTACT & INFO



Er is een toolkit en best practices van instituten m.b.t. bovenstaande punten. Wil je meer weten of hulp?



[Project Warm Welkom](#)



[Debbie Jarec: d.jarec@fontys.nl](mailto:d.jarec@fontys.nl)

