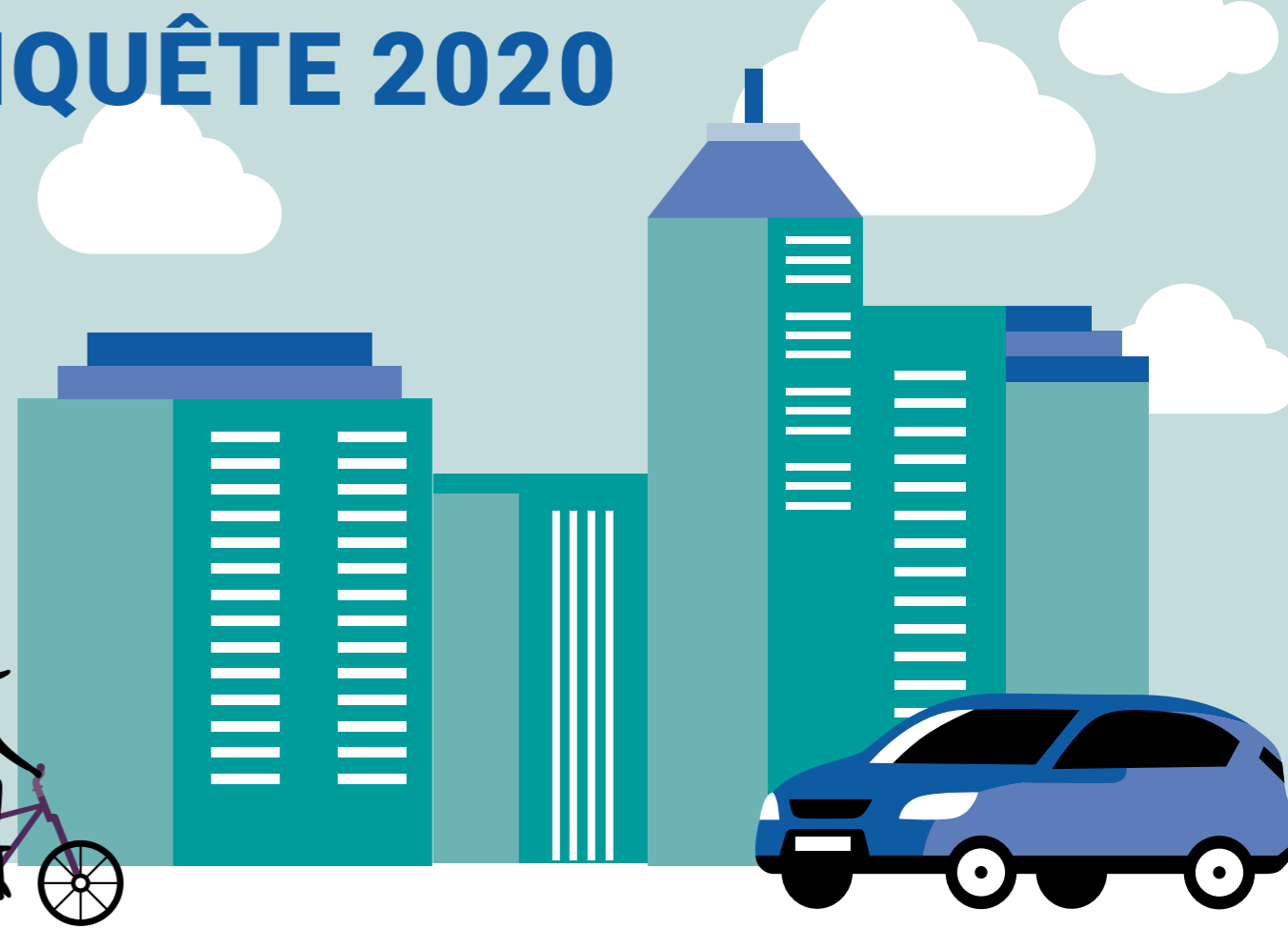
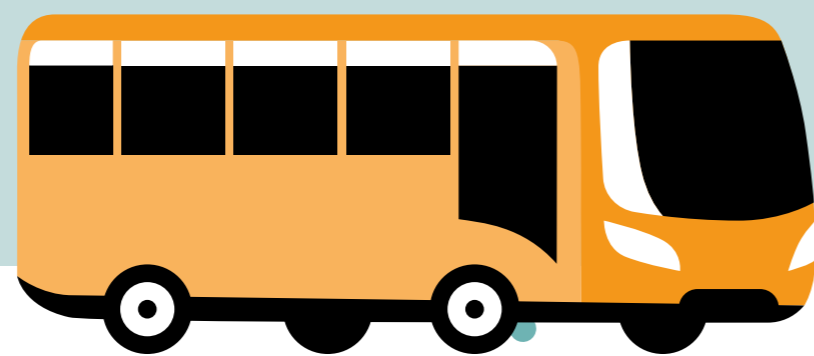


# MOBILITEITSENQUÊTE 2020 MEDEWERKERS

» Aan de hand van de uitkomsten uit de mobiliteitsenquête 2020 is er een uitgebreid rapport opgesteld met vergelijkende cijfers van voorgaande jaren (2016 en 2018). Wij nemen je mee in een aantal resultaten.

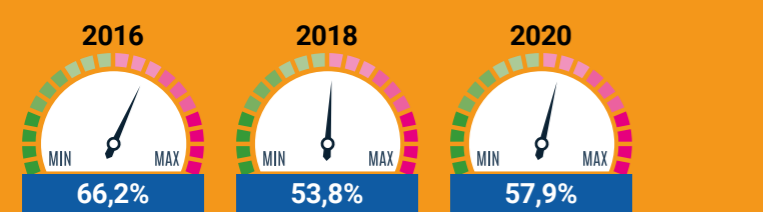


Maar liefst 58% van de medewerkers heeft de enquête in 2020 ingevuld.

Wat opviel is dat het gemiddelde waarderingscijfer van de bereikbaarheid per locatie ruim voldoende is en nagenoeg gelijk is gebleven in vergelijking met de afgelopen jaren. Medewerkers gaven een gemiddeld rapportcijfer van 7,7.

## Respons en reisafstand

MEDEWERKERS (N=3.006/2.004 OP - 1.000 OOP)

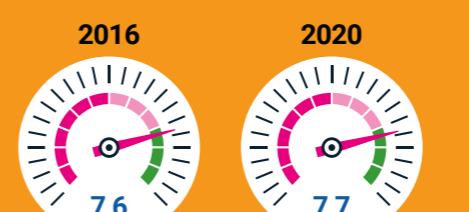


### WOON-WERKAFSTAND

AFSTAND	% RESPONS
tot 7,5 km	55,3% van de medewerkers
van 7,5 tot 15 km	60,3% van de medewerkers
15 km en verder	59,7% van de medewerkers

## Algemene tevredenheid bereikbaarheid locaties

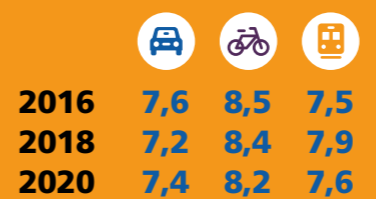
ONDERWIJZEND PERSONEEL



ONDERWIJSONDERSTEUNEND PERSONEEL



NAAR REISWIJZE (ALLE MEDEWERKERS)



NAAR REISAFSTAND WONING-WERK (ALLE MEDEWERKERS)



De trend dat steeds meer studenten en medewerkers kiezen voor minder reizen met de auto en meer met de fiets en ov zet door! Dat zien we onder andere doordat de uitstoot van CO2 nagenoeg gelijk is gebleven, ondanks de toename van het aantal studenten én medewerkers. Deze blijvende verandering draagt bij aan de doelstelling om bereikbare en duurzame Fontyslocaties te creëren. De verwachting is dat deze verschuiving ook de komende jaren nog doorzet. Uit de enquêteresultaten is met name (e-)fietspotentie, maar ook OV-potentie zichtbaar.

Interessant om te zien wat de beweegredenen zijn om een bepaald vervoermiddel te kiezen:

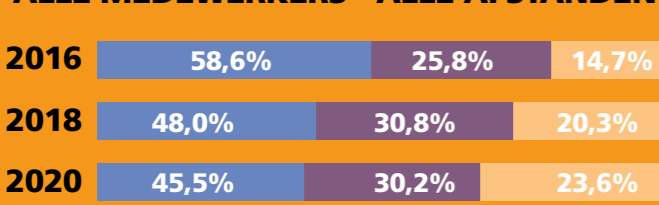
## Top 5 redenen keuze vervoerswijze

ALLE MEDEWERKERS

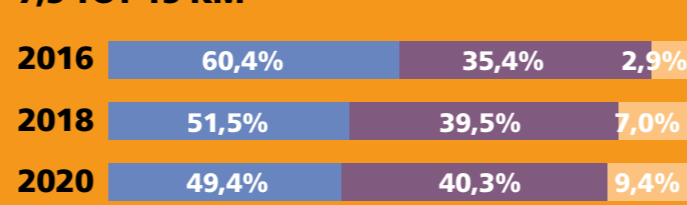


## Reiswijze en reisafstand

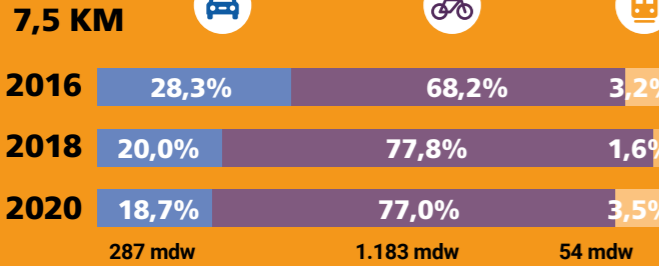
ALLE MEDEWERKERS - ALLE AFSTANDEN



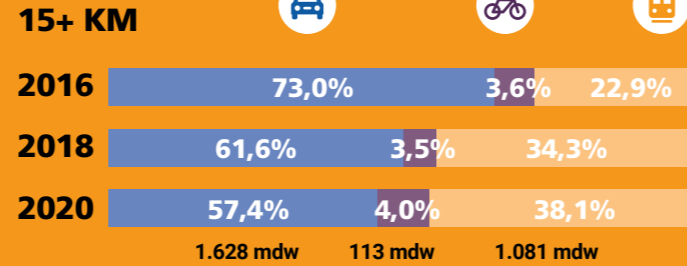
7,5 TOT 15 KM



TOT 7,5 KM



15+ KM



## De invloed van corona op ons reisgedrag

De mobiliteitsenquête van 2020 had een iets andere insteek dan voorgaande jaren. De coronacrisis heeft ervoor gezorgd dat wij het afgelopen jaar gedwongen zijn om thuis te werken of op een andere manier te reizen naar een Fontyslocatie. Wij hebben daarom ook de effecten van de coronacrisis op ons werk- en reisgedrag en de verwachtingen voor de toekomst in de enquête gemeten. Opvallend is dat vóór de coronacrisis 55% van het onderwijzend personeel niet thuis werkte en van het onderwijsondersteunende personeel 72%. Momenteel geldt nog steeds het advies om zoveel mogelijk thuis te werken. Maar in

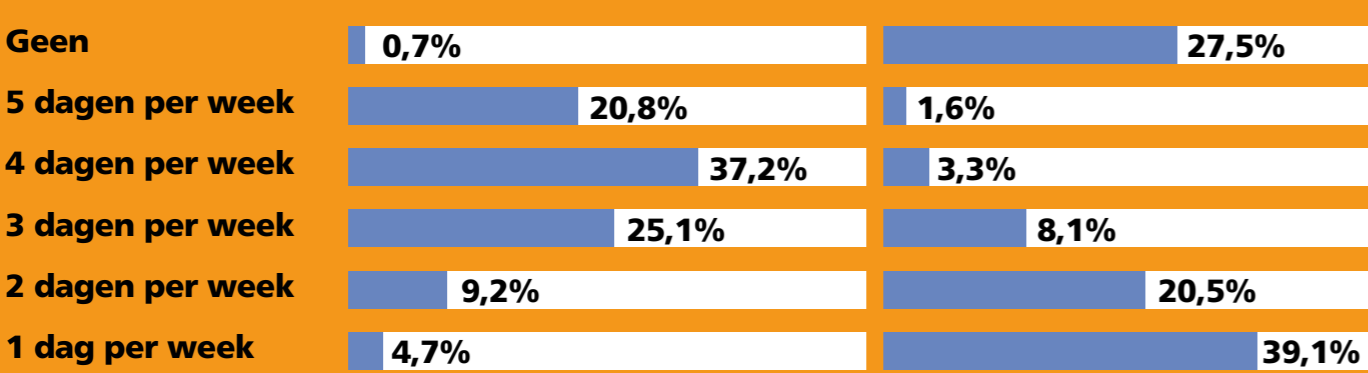
de enquête hebben wij ook gevraagd wat straks de voorkeur is voor het aantal dagen thuis werken ná de coronacrisis. Daarbij gaf 72% van het onderwijzend personeel aan graag 1 á 2 dagen thuis te willen blijven werken en van het onderwijsondersteunendpersoneel gaf 62% aan graag 2 á 3 dagen thuis te willen blijven werken. Niet alleen de medewerkers geven er de voorkeur aan om meer thuis te werken. Ook 48% van de studenten wil het liefst na de coronacrisis nog 1 á 2 dagen thuisstudie krijgen.

## Aantal dagen werken op locatie vóór en tijdens corona

ONDERWIJZEND:

VOOR CORONA

TIJDENS CORONA

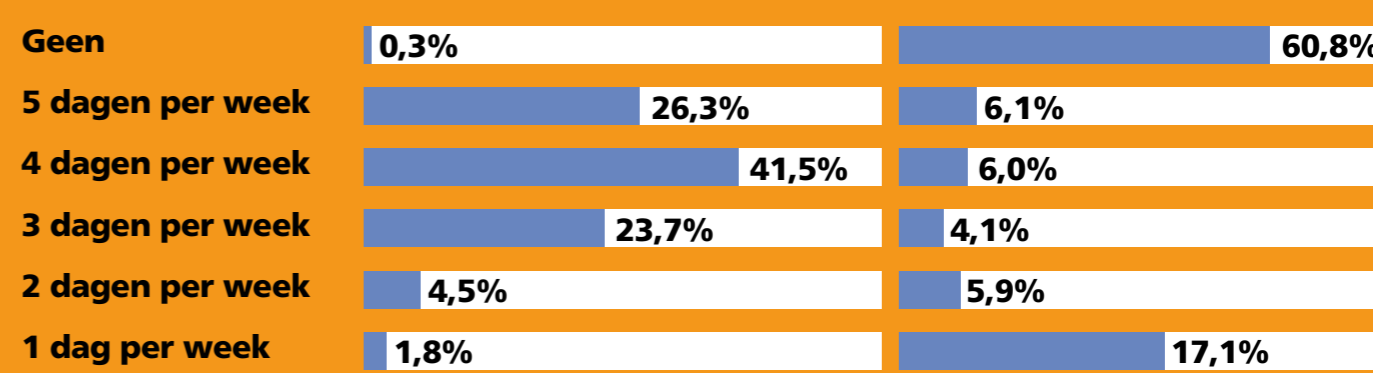


2,4% werkte nog niet bij Fontys

ONDERWIJSONDERSTEUNEND

VOOR CORONA

TIJDENS CORONA



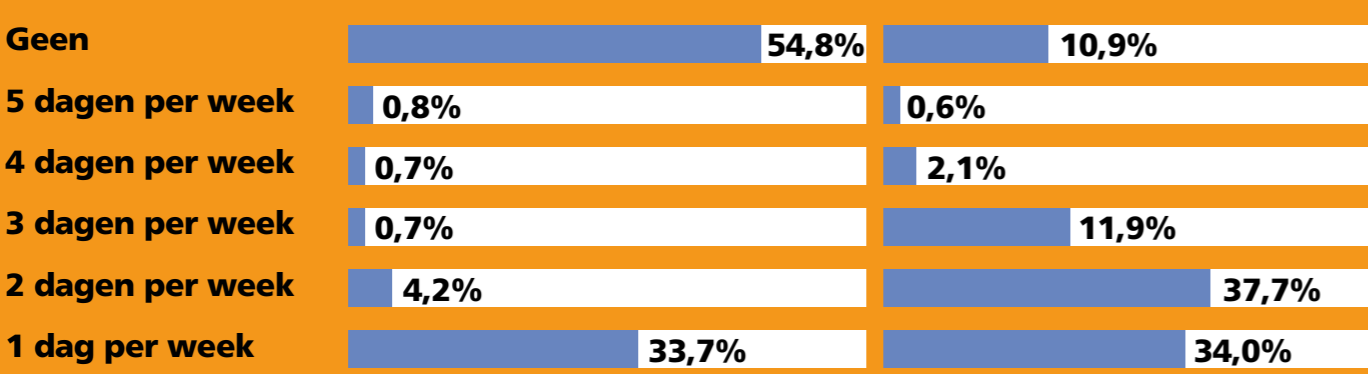
1,9% van respondenten werkte nog niet bij Fontys

## Thuis werken vóór corona en voorkeur voor thuis werken

ONDERWIJZEND:

VOOR CORONA

VOORKEUR VOOR AANTAL THUISWERKDAGEN



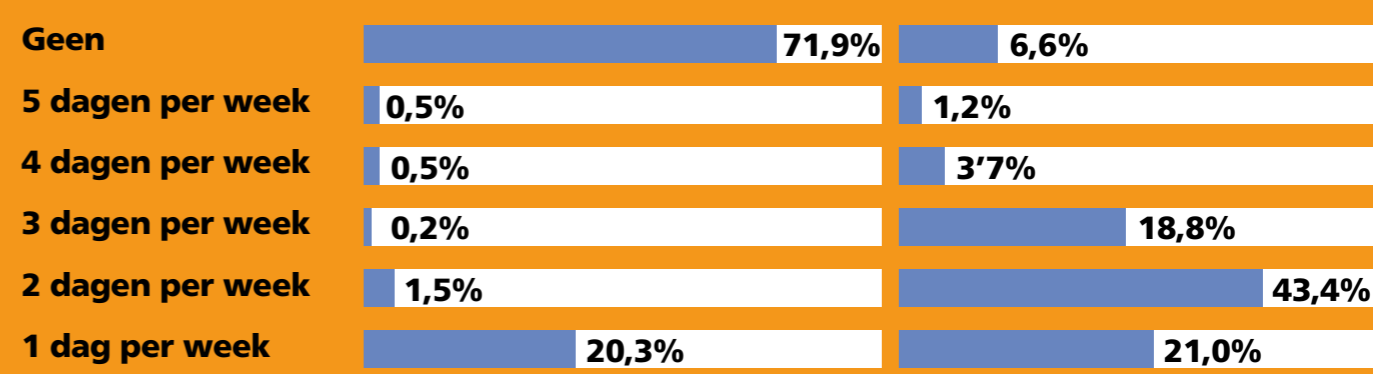
2,4% werkte nog niet bij Fontys  
3,0% kon niet thuis werken

2,9% kan vanwege functie niet thuis werken

ONDERWIJSONDERSTEUNEND

VOOR CORONA

VOORKEUR VOOR AANTAL THUISWERKDAGEN



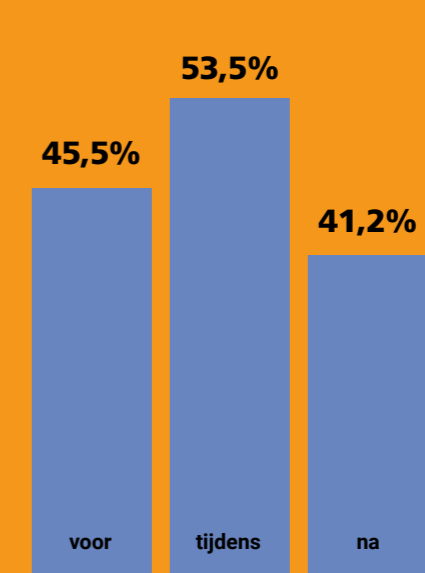
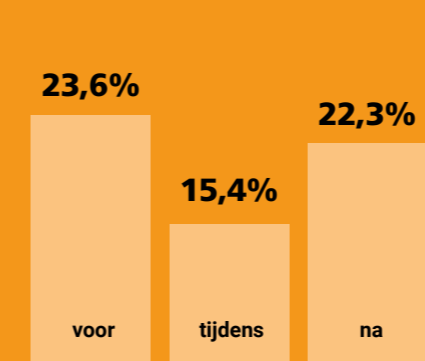
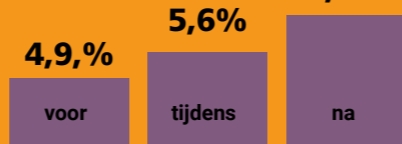
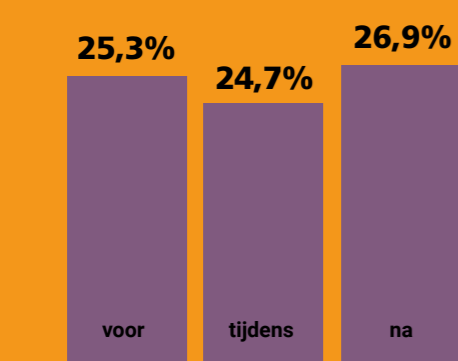
1,9% werkte nog niet bij Fontys  
3,3% kon niet thuis werken

5,3% kan vanwege functie niet thuis werken

Als wij kijken naar de resultaten van de reiswijze voor en na de corona, dan valt op dat medewerkers na corona juist gebruik willen maken van de fiets en het OV ten opzichte van voor de coronacrisis.

## Reiswijze voor, tijdens en verwachting na corona

ALLE MEDEWERKERS



## Vervoerswijzeverdeling alle medewerkers 2020

