



“BEDENKEN DAT WERKEN MET EEN ROBOT WEL HANDIG IS, IS ÉÉN. ZORGEN DAT ZE GEACCEPTEERD WORDEN EN MEDEWERKERS ER OOK MEE WILLEN WERKEN, IS TWEE.”

Jessica van Schijndel



LASEREN, SNIJDEN, PONSSEN, KANTEN, LASSEN EN POEDERLAKKEN IN AFWACHTING VAN DE NIEUWE, HARDWERKENDE COLLEGA

In het Brabantse Dongen floreert familiebedrijf Van Schijndel Metaal als nooit tevoren. Ze zijn toonaangevend in de bewerking van dunne platen in staal, rvs en aluminium. Als assemblagebedrijf leveren ze complete eindproducten. Veel klanten beschouwen Van Schijndel Metaal als een verlengstuk van hun eigen bedrijf. En dat vertrouwen is precies waar ze in Dongen trots op zijn. Jessica van Schijndel, directeur-eigenaar sinds 2000: “Het is een prachtig bedrijf maar de ontwikkelingen in de branche zijn de afgelopen 18 jaar niet van de lucht geweest. Er is enorm veel veranderd. Het kost moeite om bij te blijven en daar heb je als directeur niet altijd tijd voor. Gelukkig zijn er onafhankelijke onderwijsinstellingen zoals Fontys die mij daarbij helpen.

Jessica: “We laseren, snijden, ponsen, kanten, lassen en poederlakken. We maken machines voor de voedselindustrie, informatiezulen en elektronica-omkasting; eigenlijk alles waar een kastje van plaatstaal voor nodig is. Dat doen we al 80 jaar. De laatste jaren zie je in onze branche een trend waarin de productseries steeds kleiner worden en tegelijkertijd zie je een toename in variatie en complexiteit van de producten. Dit is onder andere het gevolg van het lasersnijden. Hierdoor is de vrijheid van vormen onbeperkt geworden. Wat iemand bedenkt kan vrijwel altijd worden gemaakt.”

ZIJ HEBBEN ER EEN STAAN!

Omdat ik wil voorkomen dat werknemers saai en eentonig werk moeten doen, terwijl dit niet nodig is, had ik mijn oog al eens laten vallen op een zogenaamde Baxter-robot. Deze industriële robot is een grote tweearmige, lerende robot. Hij wordt ingezet bij repeterende, eenvoudige taken. Het contact met Fontys is ontstaan na het zien van een YouTube filmpje van Fontys Hogeschool Engineering, over de mogelijkheden van deze Baxter-robot. Ik was direct enthousiast. ‘Zij hebben er een staan in hun kenniscentrum’, dacht ik. Het contact was snel gelegd en van het een kwam het ander.



We zijn begonnen met een project in samenwerking met een student van de opleiding Toegepaste Psychologie. Hij heeft onderzocht hoe onze medewerkers tegen de komst van robots aankijken. Bedenken dat werken met een robot wel handig is, is één. Zorgen dat ze geaccepteerd worden en medewerkers er ook mee willen werken, is twee.”

HET KOST TIJD EN MOEITE OM DE LAATSTE ONTWIKKELINGEN IN DE BRANCHE BIJ TE HOUDEN. GELUKKIG ZIJN ER ONAFHANKELIJKE ONDERWIJS-INSTELLINGEN ZOALS FONTYS DIE DAARBIJ HELPEN.

Op advies van Fontys starten we binnenkort met de inzet van de kleinere Collaboratieve Robots. Deze Co-Bots werken samen met mensen en afhankelijk van het type zijn ze lichter, compacter, behendiger dan de grotere Baxter-robots. “We hebben een projectgroep op de werkvloer samengesteld die gaat kijken waar de Co-Bots straks het beste ingezet kunnen worden. Zij gaan hem instellen en klaarmaken voor het werk. De toegevoegde waarde van Fontys zit vooral in het feit dat ze ons bedrijf hebben laten zien wat de ontwikkelingen zijn in automatisering en robotisering. Ze hebben ons geïnformeerd maar ook geïnspireerd en enthousiast gemaakt. En natuurlijk houden we Fontys op de hoogte van dit project. Het kan heel goed zijn dat ze daarop willen aansluiten met een volgend onderzoek. Gezien de goede ervaringen, staan we daar zeker voor open.”