

# Beleidsmedewerker Positieve Gezondheid

## Informatie

Plaats	Horst	Salarisindicatie	
Dienstverband	Tijdelijk	Soort vacature	Regulier
Uren	32	Publicatiedatum	09-06-2021
Werk- en denkniveau	HBO	Sluitingsdatum	28-06-2021
Schaal			

## Vacature Tekst

Voor het team Samenleving zijn wij op zoek naar een

### **Beleidsmedewerker Positieve Gezondheid**

**32** uren per week

### **Wat ga je doen?**

Je gaat samen met partners en collega's aan de slag met concrete projecten op het gebied van Positieve gezondheid. We vinden het namelijk belangrijk dat alle inwoners in een gezonde omgeving leven en opgroeien. We zetten in op preventie, want we geloven niet in verbieden. Wel in overtuigen om een gezonde keuze te maken.

Je ziet kansen en mogelijkheden in preventie, het voorliggende veld en het (semi-)vrijwilligersnetwerk in Horst aan de Maas. En je weet dit te verbinden met het werk van de gemeente Horst aan de Maas. Daarnaast ben je in staat de mogelijkheden van inwoners van Horst aan de Maas te vertalen naar beleid en concrete afspraken.

Je coördineert bijvoorbeeld de uitvoering van het Preventieakkoord. In het Preventieakkoord maken de gemeente en verschillende maatschappelijke partners afspraken om de grootste lokale

gezondheidsproblematiek het hoofd te bieden. Denk aan roken, alcohol- en drugsgebruik en overgewicht. Je stemt af met partijen in Horst aan de Maas en de collega's van Sport aan de Maas en de collega's binnen de gemeente.

En je vertaalt het gedachtegoed van positieve gezondheid naar onze partners GGD en VGZ en andersom. Je bent een stevige accountmanager die de samenwerking met GGD opnieuw vormgeeft. Je bent tevens ons aanspreekpunt in de regio op het gebied van gezondheid.

Ben jij enthousiast om samen met inwoners, vrijwilligersorganisaties en verenigingen doelstellingen te vertalen naar de praktijk? Dan zoeken we jou!

#### **Dit zijn jouw taken op hoofdlijnen:**

- Afspraken met partners en inwoners voorbereiden, vastleggen, evalueren en bijsturen;
- Bestuurlijke advisering en verantwoording;
- Contacten onderhouden met en verbindingen leggen tussen partners, projecten en initiatieven;
- Coördineren van verschillende lokale projecten en sturen op resultaten;
- Samenwerken met beleidsmedewerkers van andere gemeentes in de regio (Noord-)Limburg;
- Overzicht creëren en bewaren op de lokale praktijk;
- Vertaling van lokale uitvoering naar resultaten en beleid;
- Vertaling van (rijks)beleid naar lokale uitvoering en afspraken met partners;
- Financiële verantwoording van budgetten.

#### **Dit is jouw achtergrond**

- HBO werk- en denkniveau;
- Je hebt kennis van en beleidservaring met positieve gezondheid in het sociaal domein;
- Je hebt ervaring met bestuurlijke advisering;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Affiniteit met projectmatig werken is een pre.

#### **Dit bieden wij jou**

De functie is breed, maar heeft wel een specifieke focus op gezondheid. Je werkt in een team waar we onze competenties zo breed mogelijk inzetten. Wel clusteren we werkzaamheden die passen bij expertise en affiniteit van medewerkers. Waar mogelijk pakken collega's samen taken op en maken onderling afspraken wie wat doet.

Deze functie wordt in eerste instantie ingevuld voor de duur van 1 jaar . Bij gebleken geschiktheid wordt dit voortgezet met een dienstverband voor onbepaalde tijd.

De functie is ingedeeld in schaal 10. Dit is minimaal € 2.973,- en maximaal € 4.494,- bruto per maand (bij een fulltime dienstverband). De inschaling vindt marktconform plaats op grond van opleiding en ervaring. Daarnaast heeft de gemeente goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder het Individueel Keuzebudget (IKB).

#### **Heb je vragen?**

Neem voor meer informatie over de inhoud van de functie contact op met Anne van der Loo, Teamhoofd Samenleving. Voor informatie over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Charlotte Janssen, HRM adviseur. Je kunt hen bereiken via 077 - 477 97 77.

#### **Zo kun je solliciteren**

Is deze functie echt iets voor jou? Stuur ons dan uiterlijk 28 juni 2021 je motivatie en cv via [www.banenpleinlimburg.nl](http://www.banenpleinlimburg.nl). We nemen alleen sollicitaties in behandeling die via deze site zijn ingediend, op tijd en compleet, dus met een motivatiebrief en cv. Sollicitaties per mail worden niet in behandeling genomen.

#### **Zet alvast in je agenda:**

De 1e gesprekken vinden plaats op 2 juli 2021 en de 2e gesprekken op 5 juli 2021.

Deze vacature is tegelijkertijd intern en extern opengesteld. Bij gelijk gebreken geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.

### **Aangenaam kennis te maken!**

In het hart van Noord-Limburg ligt Horst aan de Maas. Een plattelandsgemeente met 16 dorpen en ruim 42.000 inwoners. Qua oppervlakte de grootste gemeente van Limburg. Horst aan de Maas is van nature sterk in agribusiness en toerisme & recreatie. En bovenal een fijne plek om te wonen. Verbondenheid en samenwerking zijn de belangrijkste kenmerken van de gemeenschap. Samen máken we Horst aan de Maas!

Een overheid die enorm in beweging is en voor wie de omgevingsgerichtheid met de dag belangrijker wordt. De gemeente Horst aan de Maas is een vooruitstrevende organisatie die actief invulling geeft aan die veranderende rol. In de afgelopen 6 jaar heeft Horst aan de Maas zich ontwikkeld tot een volwassen en moderne organisatie die volop meedoet in de uitdagingen van deze tijd. We zijn ambitieus en maken dat in de praktijk waar. Zowel in de verbinding van ruimtelijk en sociaal beleid als in efficiënte en klantgerichte dienstverlening. Onze organisatie kenmerkt zich als een samenwerkingsverband van medewerkers die sociaal vaardig, omgevingsbewust, ondernemend zijn en denken in mogelijkheden. Lef en initiatief stellen we op prijs en worden binnen de organisatie aangemoedigd. De kracht van de organisatie zit hem dan ook in de mensen die hem maken. Samen maken we het verschil!

De grootte van deze gemeente is ideaal voor ontwikkeling binnen het sociaal domein. Klein genoeg om echt te kunnen aansluiten bij haar inwoners en groot genoeg om veranderingen te kunnen aanpakken. Er is ruimte voor innovatie en de inzet van eigen expertise. Binnen het sociaal domein bouwen we verder aan een team van beleid dat samen met het uitvoeringsteam werkt om inwoners ontwikkelingskansen te geven, te ondersteunen als ze het zelf niet meer kunnen en ondertussen de zorgkosten beheersbaar te houden. In Horst aan de Maas hechten we er veel waarde aan dat beleid en uitvoering aansluit bij de mogelijkheden van onze inwoners.

Wil je meer zien van onze gemeente? Bekijk dan onze promotiefilm '[HadM 24/7: het verhaal van Horst aan de Maas](#)', of andere items op [het YouTube-kanaal van gemeente Horst aan de Maas](#).

### **Competenties**

Ondernemingszin  
Mondelinge communicatie  
Omgevingsbewustzijn  
Besluitvaardigheid  
Resultaatgerichtheid

### **Acquisitie**

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.