

Voorlichting Werkveld Human Resource Management

DENK
GROTER



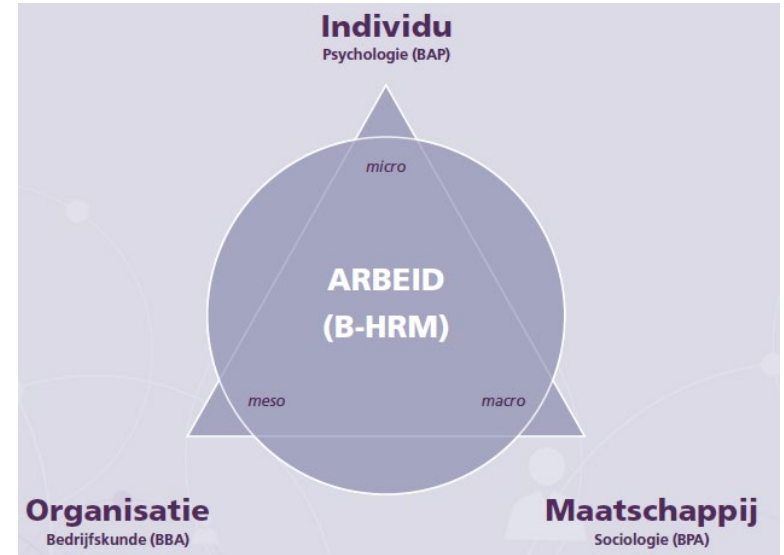
- Wat is HRM?
- Actuele ontwikkelingen
- De economie van het geluk
- Wat breng je mee?
- Het brede werkveld en enkele beroepen



- Mensen hun betekenis, passie en geluk doen vinden op het gebied van werk
- Werknemers en werkgevers op de arbeidsmarkt bij elkaar brengen
- Mensen ondersteunen in het vinden en behouden van werk
- Mensen in organisaties optimaal inzetten
- Mensenwerk vanuit een zakelijk perspectief
- Dienstverlening, geen hulpverlening



- **Mens**
Ruimte voor talent en ambities
Balans werk/privé
- **Organisatie**
Performance management
Organisatieontwikkeling
- **Maatschappij**
Vergrijzing en ontgroening
Werkgelegenheid



Je leert communiceren, adviseren, coachen en organiseren om mensen te helpen de juiste keuzes te maken in hun loopbaan.
Je hebt oog voor mens én organisatie.



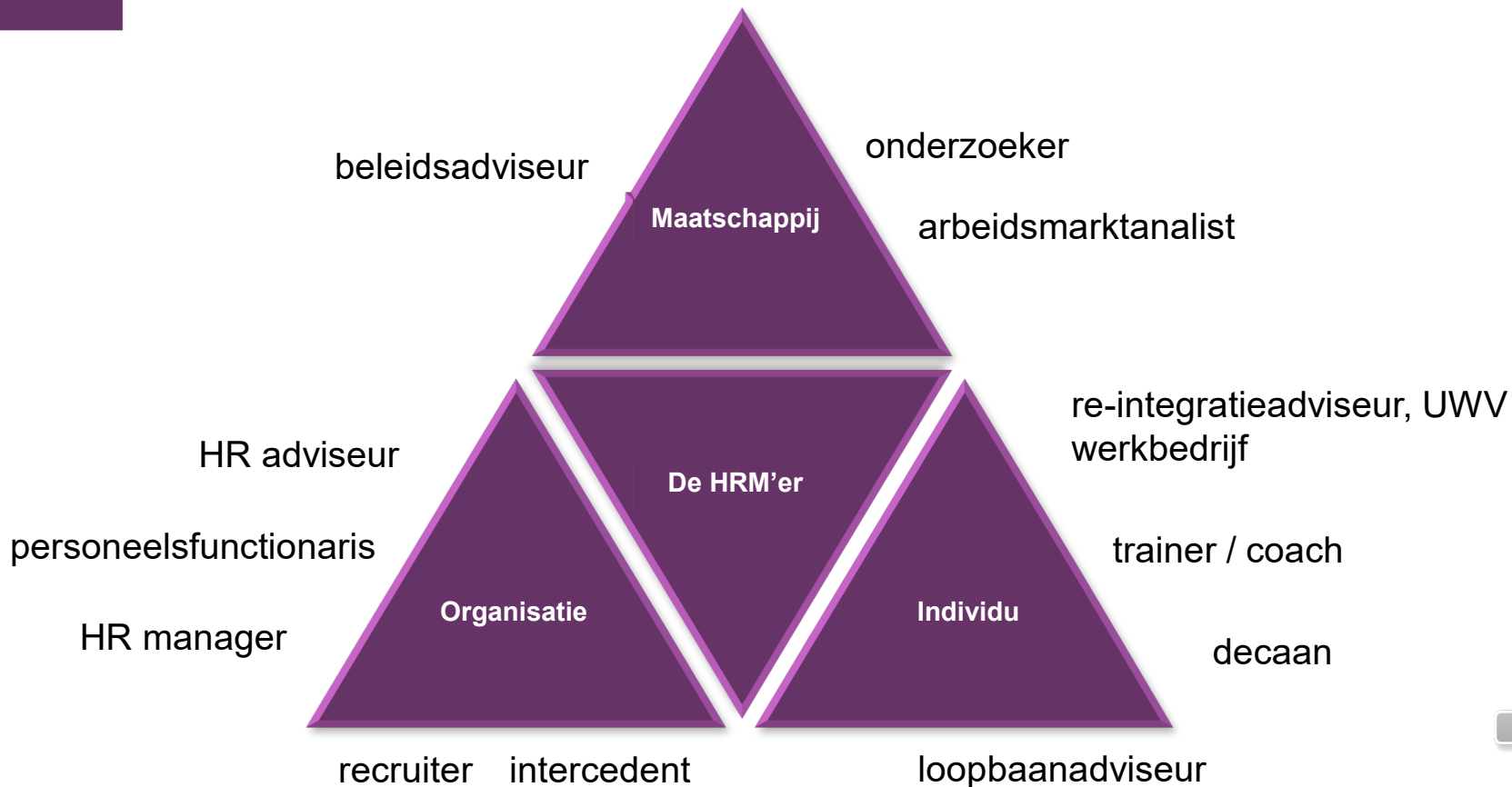
- Fontys Hogeschool HRM en Psychologie wil daar een bijdrage aan leveren
- Aan een samenleving waarin welzijn zeker zo belangrijk is dan welvaart
- Arbeid moet bijdragen aan levensgeluk
- Mensen zijn meer dan ‘menselijk kapitaal’, meer dan ‘de factor arbeid’
- Human Resources zijn gewoon ‘human beings’



- Je wilt met mensen werken
- In een zakelijke context
- Je bent sociaal
- Je bent communicatief
- Balans tussen praten en luisteren
- Je bent geboeid door wat mensen drijft



De HRM-er beweegt in een breed werkveld



In welke beroepen kan ik terecht komen?



Een HRM'er wil in zijn of haar beroep communiceren, adviseren, stimuleren en organiseren.

- De beleidsadviseur
- HR-adviseur
- Loopbaanbegeleider
- Decaan
- Recruitment
- Intercedent/recruiter
- Re-integratie

Je leert talenten van medewerkers ontdekken en deze op de juiste plaats in te zetten waar mens, organisatie en maatschappij bij gebaat zijn.

- Veelal werkzaam bij gemeenten en UWV
- Je adviseert burgemeester en wethouders of het management over hoe ontwikkelingen of wetgeving kunnen worden vertaald naar beleid en je doet voorstellen over concrete uitvoering.
 - Bv. doelgroepenbeleid en hun aanpak, beleid speciaal voor ouderen of jongeren
 - Bv. hoe om te gaan met een krappe dan wel ruime arbeidsmarkt
 - Bv. wetgeving vertalen naar de regio en hoe hieraan uitvoering te geven



- Heet ook vaak: P&O (Personeel & Organisatie)
- Je adviseert (hoger en lager) management in een organisatie over hoe je met personeel de organisatiedoelen kunt bereiken
 - Bv. over wie je moet aannemen en ontslaan
 - Bv. over hoe je een selectie- of functioneringsgesprek voert
 - Bv. over opleiden van personeel
 - Bv. over ziekteverzuim
 - Bv. over reorganisaties en de gevolgen voor personeel



- Loopbaanbegeleiding / loopbaanadvisering
- Je coacht / begeleidt mensen die een keuze moeten of willen maken in hun loopbaan
 - Mensen die toe zijn aan een nieuwe uitdaging
 - Mensen die bij een reorganisatie de oude organisatie moeten verlaten
 - Mensen die vanwege een beperking het oude werk niet meer kunnen doen
- Studenten / scholieren die niet weten welke studie ze moeten kiezen



- Is ook loopbaanbegeleiding
- Binnen de context van een school
- T.b.v. scholieren



- Recruitment: hoe vind je voor organisaties het juiste personeel
- Arbeidsmarkt is verhit: krapte
- Alles moet uit de kast worden gehaald om juist personeel te vinden
- ‘War on talent’
 - Verpleegkundigen uit Spanje en Filipijnen
 - Productiemedewerkers uit Polen, Bulgarije en Roemenië
 - ICT-ers uit India



- Inlenen van personeel dat in dienst is bij een uitleenorganisatie
 - Bv. uitzendbureau (routinematig werken)
 - Bv. detacheringsbureau (specialisten uitleenen: bv. ICT)



- Het begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk
- Inclusieve samenleving / participatiesamenleving
 - Bv. mensen met een beperking
 - Bv. vluchtelingen
 - Bv. Diamantgroep



Dank voor jullie aandacht

**Succes met het maken
van je studiekeuze!**

