



ATTITUDEMETER

Beoordeling door Kempenhaeghe van de attitude van de stagiair(e)

Scorelijst

Altijd of zeer goed	4
Vaak of goed	3
Regelmatig of voldoende	2
Zelden of onvoldoende	1
Nooit of zeer onvoldoende	0

Naam stagiair(e): _____

Opleiding / leerjaar: _____

Naam werkbegeleider / praktijkopleider: _____

Stageperiode:	Score	Evt. toelichting
INZET/BETROKKENHEID		
Dit betekent dat de stagiair(e):		
Op tijd komt		
Inzicht geeft in eigen leerproces en dit deelt binnen het team		
Leerdoelen kenbaar maakt		
Gemaakte afspraken nakomt		
Initiatief neemt		
Vragen stelt en geïnteresseerd is in het werk		
Inbreng toont binnen het team vanuit een kritische blik		
Interesse toont in de zorgvrager		
Feedback kan ontvangen		
EMPATHIE/NORMBESEF		
Dit betekent dat de stagiair(e):		
Rekening houdt met de gevoelens van zorgvragers, hun naasten en medewerkers van de zorginstelling		
Respect heeft voor zorgvragers en diens grenzen		
Respect heeft voor medewerkers		
Reflecteert op eigen handelen en persoonlijke groei		
ASSERTIVITEIT/NORMBESEF		
Dit betekent dat de stagiair(e):		
Zijn eigen grenzen op een respectvolle manier kan aangeven		
Verantwoord feedback kan geven aan medewerkers		
Problemen en moeilijke situaties bespreekbaar maakt		
Rustig blijft onder werkdruk en aangeeft wanneer deze druk te veel wordt		
Bewust is van zijn taalgebruik		
Rekening houdt met het zelfmanagement van de cliënt en deze probeert te verhogen		
Bewust is van zijn lichaamstaal		
Zich houdt aan richtlijnen en protocollen binnen de zorginstelling		
REPRESENTATIVITEIT/NORMBESF		
Dit betekent dat de stagiair(e):		
Aandacht besteed aan persoonlijke hygiëne, gepaste kleding draagt en geen handsieraden omheeft		



Zich aan de regels van de zorginstelling houdt		
Niet discrimineert op geslacht, ras of seksuele voorkeur		
INTEGRITEIT/NORMBESEF		
Dit betekent dat de stagiair(e):		
Zorgvuldig omgaat met informatie die hij weet over zorgvragers, hun naasten en medewerkers		
Eerlijk is, de waarheid spreekt en betrouwbaar is		
Zich niet schuldig maakt aan pesten en roddelen		
Zijn eigen houding en gedrag bespreekbaar maakt		

EVENTUELE TOELICHTING OP ALGEGHELE ATTITUDE	
BELANGRIJKE AANDACHTSPUNTEN-/LEERDOELEN	

Ondertekening

Datum ondertekening: – –

Stagiair(e):

Werkbegeleider / praktijkopleider

De attitudemeter wordt ingevuld door zowel stagiair(e) als werkbegeleider, zij leggen deze tijdens het bespreken naast elkaar en gaan met elkaar in gesprek over waar scoren we nu verschillend en wat maakt dat we dit anders zien en waar liggen ontwikkelpunten nog.