

## **Programmamanager Innovatie**

### **Dit ga je doen**

In de functie van programmamanager Innovatie werk je mee aan de ontwikkeling, implementatie en opschaling van innovatieve oplossingen voor de zorg. Het doel is meer cliënten te helpen met hetzelfde werknemersbestand en het innoverend vermogen vanuit de zorg te stimuleren om zo goede kwaliteit van zorg voor onze cliënten te blijven bieden bij de toenemende vergrijzing.

Je bent lid van het MT van Utrecht West en je hiërarchisch leidinggevende is de directeur. Daarnaast werk je centraal in een innovatie team samen met de programmamanagers van de andere Careyn districten o.l.v. een functioneel leidinggevende.

Als programmamanager verbeter je continu het innovatieproces. Je stimuleert en schaaft innovatie en vernieuwing op vanuit de zorgteams. Dit begint bij het identificeren van knelpunten en behoeften in de zorg. Je begeleidt innovatieve ideeën vanuit zorgprofessionals tot projecten. Je begeleidt de implementatie van zorgtechnologie in samenwerking met centrale afdelingen (ICT, Inkoop, Zorgcontractering). Je houdt het overzicht over de verschillende innovatieprojecten binnen het district. Je bewaakt de voortgang van de projecten, geeft richting en sturing om de projecten tot een succes te maken en rapporteert hierover.

Je analyseert de zorgvragen binnen het district en formuleert voorstellen voor vernieuwing, verbetering en flexibilisering van de dienstverlening. Je overlegt met je collega's van andere districten welke (onderdelen van de) projecten jullie centraal oppakken en welke (onderdelen van de) projecten per district uitgevoerd zullen worden. Je onderzoekt knelpunten die je tegenkomt bij het doorvoeren van innovaties in het district.

Als programmamanager stem je continu de doelen, inspanningen en middelen op elkaar af, waarin je die activiteiten uitvoert. Je ondersteunt in de initiatiefase, je bewaakt de voortgang, verzorgt de implementatie en evalueert de resultaten. Op die manier ondersteun je zorgmedewerkers bij het werken met innovaties in de zorg. Je onderhandelt met interne en externe betrokken partijen om doelstellingen te realiseren.

Je bent het aanspreekpunt voor alle partijen binnen het district op het gebied van innovaties: je communiceert tijdig naar de juiste partijen en betreft stakeholders bij je project.

### **Wat wij vragen**

- Je beschikt over HBO/WO werk- en denkniveau en een afgeronde opleiding richting innovatie en/of projectmanagement of affiniteit en kennis van innovaties in de zorg. Als je geen projectmanagementopleiding hebt gevolgd is het van belang dat je ervaring hebt met het leiden van projecten.
- Je hebt minimaal 2 jaar relevante werkervaring op het gebied van innovatie.

- Je hebt ervaring met het doen van een programma en je bent gewend aan de dynamiek van het werken in een grote organisatie.
- Je kunt omgaan met verschillende doelen en belangen.
- Je bent bekend met subsidie kanalen.
- Je kunt out of the box denken, je bent communicatief vaardig en je kunt goed samenwerken. Een belangrijke voorwaarde is dat je affiniteit met de ouderenzorg hebt.

### **Arbeidsvoorwaarden**

We nemen je graag mee in onze bijzondere organisatie waar je wordt aangestoken door het enthousiasme en de gedrevenheid die er heerst. We bieden je een plek waar je je verder kunt ontwikkelen en een waardevolle bijdrage kunt leveren aan het werkplezier van onze medewerkers.

Je wordt afhankelijk van je werkervaring ingeschaald in functiegroep 60, minimaal € 3.196,14 en maximaal € 4.744,40 van de CAO VVT bij een fulltime dienstverband (36 uur). Wij bieden je een contract aan voor 32 tot 36 uur per week.

Bij deze CAO hoort ook een eindejaaruitkering van 8,33% en vakantiegeld van 8% van je jaarloon. Daarnaast word je opgenomen in pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).

### **Hier ga je werken**

In het district Utrecht West zijn drie regio's, namelijk; de Ronde Venen, Stichtse Vecht en Woerden en omgeving. In deze regio's bevinden zich onze drie verpleeghuizen en door heel het district zijn onze wijkteams actief. Wij hebben 1850 cliënten/bewoners, bijna 1200 medewerkers en 500 vrijwilligers.

In een veld met veranderende zorgvraag maakt Careyn Utrecht West duidelijke keuzes om goede zorg te kunnen blijven bieden aan onze bewoners en cliënten.

In onze visie staat dat wij in 2025 één van de meest gewaardeerde partners in het optimaliseren van de ervaren kwaliteit van leven van ieder mens willen zijn. Jij speelt in dit onderdeel van onze visie een sleutelrol binnen het district Utrecht West.