

BOEKEN EN BOEKHOOFDSTUKKEN

2019

- Thunnissen, M. & Bos, P. (red) (2019), Talent mobiliseren: het identificeren, ontwikkelen en benutten van talent. Alphen aan de Rijn: Vakmedianet.
- Gallardo-Gallardo, E. & Thunnissen, M. (2019). 'Talent Management: Disentangling key ideas' in: Wilkinson, A., Bacon, N., Lepak, D. & Snell, S. (2019) *The SAGE Handbook of Human Resource Management*, p. 164-178
- Boselie, M., Thunnissen, M., & Monster, J. (forthcoming). Talent Management in Public Sector. In: Tarique, I. (forthcoming) *Companion to Talent Management*. Routledge.
- Thunnissen, M. (2019), Talentmanagement: de spanning tussen theorie en Praktijk. In: De Lange, W., Van der Heijde, B. & De Prins, P. (2019). *De Canon van HRM*. Alphen a/d Rijn: Vakmedianet
- Thunnissen, M., Van Arensbergen, P. & Van den Brink, M. (forthcoming). Talent management in Academia. In: Tarique, I. (forthcoming) *Companion to Talent Management*. Routledge.
- Thunnissen, M. & Van Vuuren, T. (forthcomming). Leren en ontwikkelen. In: Valk., J. & Lopes de Leao Laguna (in press). *HRM Heden en Morgen: evidence-based practice & practice-based evidence*. Alphen a/d Rijn: Vakmedianet

2018

- Thunnissen, M., Schippers, J. & Boselie, P. (2018), 'Macro Talent Management in the Netherlands: a critical analysis of growing and retaining talent in the Netherlands. In: Vaiman, V., Schuler, R., Sparrow, P. & Collings, D. (2018). *Macro Talent Management: A Global Perspective on Managing Talent in Emerging Markets*. Routledge Global HRM series.

2017

- Boselie, P. & Thunnissen, M., (2017), "Talent Management in the public sector" in: Collings, D., Mellahi, K. & Cascio, W. (2017), W., *The Oxford Handbook of Talent Management*. Oxford: Oxford University Press, p. 420 - 440
- Thunnissen, M. & Gallardo-Gallardo, E. (2017). *Talent Management in practice. An integrated and dynamic Approach*. Bringley: Emerald Publishing

2016

- Thunnissen, M. (2016), *De dynamiek en veelzijdigheid van talentontwikkeling* (lectorale rede), Fontys Hogeschool HRM en Psychologie, Eindhoven.

2015

- Teelken, C. and Thunnissen M. (2015), 'Reforming Human Resource Management in higher education: a qualitative international comparison', in: Pavolini, E. & Klenk, T.,

Restructuring Welfare Governance: Marketization, managerialism, and welfare state professionalism, p.234-251

Thunnissen, M. (2015), 'Talent management in kennisintensieve bedrijven. Een teamgerichte benadering.', in: Overduin, B. en J. Hoogendoorn, *Strategisch Talent Management. Over talent, talentontwikkeling en het strategisch inzetten van talent*. Vakmedianet: Alphen aan de Rijn.

2014 EN EERDER

Thunnissen, M. en A. Overbeek (2005), 'Bevorderen van inzetbaarheid van medewerkers', in: *Leerboek Personeelsmanagement*, Kluytmans (red), Wolters-Noordhof: Groningen.

Thunnissen, M. (2005), 'Leeftijdsbewust Personeelsbeleid', in: *Leerboek Personeelsmanagement*, Kluytmans (red), Wolters-Noordhof: Groningen.

WETENSCHAPPELIJKE PUBLICATIES EN CONFERENTIEPAPERS

2019

Gallardo-Gallardo, E., Thunnissen, M., & Scullion, H. (2019). Talent management: context matters.. *International Journal of HRM*. DOI: <https://doi.org/10.1080/09585192.2019.1642645>

Vaiman, V., Gallardo-Gallardo, E., Thunnissen, M. (2019), 'Global Talent Management', In: *Oxford Bibliographies in Management*. Ed. Ricky Griffin. New York: Oxford University Press.

Thunnissen, M. & Gallardo-Gallardo, E. (2019), 'Rigor and relevance in empirical TM research: key issues and challenges. *Business Research Quarterly*. DOI: 10.1016/j.brq.2019.04.003

2017

Gallardo-Gallardo, E., Thunnissen, M., & Scullion, H. (2017). *Call for papers Special issue of International Journal of Human Resource Management. A contextualized approach to Talent Management: Advancing the field*. The International Journal of Human Resource Management, DOI: 10.1080/09585192.2016.1275292

Thunnissen, M., Schippers, J. & Boselie, P. (2017), 'Macro Talent Management in the Netherlands', Paper submitted for the 10th Dutch HRM Conference, Nijmegen (The Netherlands), 9-10 November 2017.

Thunnissen, M. & Gallardo-Gallardo, E. (2017), 'Quality and rigor in empirical TM research: opportunities and challenges', Paper for the 6th EIASM Workshop on Talent Management, Barcelona (Spain), October 2-3 2017

Thunnissen, M. & Buttiens, D. (2017), 'Talent management in public sector organizations: a study on the impact of contextual factors on the TM approach in Flemish and Dutch public sector organizations'. *Public Personnel Management*.

2016

Thunnissen, M & Gallardo-Gallardo, E. (2016), *Understanding the dynamics in Talent Management: from a static to a dynamic view on Talent Management*, Paper submitted for

the 5th EIASM Workshop on Talent Management, Copenhagen Business School, Copenhagen (Denmark).

Thunnissen, M. & Buttiens, D. (2016), *Talent management in public sector organizations: a study on the impact of contextual factors on the TM approach in Flemish and Dutch public sector organizations*, Paper submitted for the submitted for the 32nd EGOS Colloquium, Naples 2016.

Thunnissen, M. (2016), 'Talent Management: for what, how and how well? An empirical exploration of Talent Management in practice', *Employee Relations*, 38(1), 57-72.

Gallardo-Gallardo, E., & Thunnissen, M. (2016). Standing on the shoulders of giants? A critical review of empirical talent management research. *Employee Relations*, 38(1), 31-56.

2015

Thunnissen, M. & Boselie, P. (2015), *Talent management in the public sector*. Paper submitted for the 9th Dutch HRM Conference, 12-13 November 2015, Utrecht University.

Thunnissen, M. & Gallardo-Gallardo, E. (2015), *Understanding Talent Management: The Talent Management Excellence Model*. Paper submitted for the 4th EIASM Workshop on Talent Management, Universidad Politécnica de Valencia, Valencia, Spain

Thunnissen, M. & Buttiens, D. (2015), 'Talent management in public sector organizations: a study on the impact of contextual factors on the TM approach in Flemish and Dutch public sector organizations'. Paper submitted for the Special Issue seminar 'Strategic human resource management and public sector performance' (International Journal of HRM), Utrecht University School of Governance, Utrecht University, Utrecht, the Netherlands

Thunnissen, M., *Talent management in Academia. An exploratory study in Dutch universities using a multinational approach* (2015), PhD-thesis, Utrecht University

Thunnissen, M., & Van Arensbergen, P. (2015). A multi-dimensional approach to talent: an empirical analysis of the definition of talent in Dutch academia. *Personnel Review*, 44(2).

2014

Thunnissen, M. (2014), 'An analytical Approach to TM: An exploration of the scope, dominant viewpoints and significance of talent management using a multi-perspective approach.', Paper submitted for the 3rd EIASM Workshop on Talent Management, ESCP Europe, Berlin, Germany, October 13-14, 2014

Gallardo-Gallardo, E. & Thunnissen, M. (2014), *How much do we know (and still do not know) of Talent Management? A review of empirical research on Talent Management*, Paper submitted for the 3rd EIASM Workshop on Talent Management, ESCP Europe, Berlin, Germany, October 13-14, 2014

Thunnissen, M. & Fruytier, B. (2014), Mobilizing human capital in academia: A review of 25 years of human resources management in Dutch universities, Paper submitted for the 30th EGOS colloquium, Rotterdam.

2013 EN EERDER

Thunnissen, M. (2013). *The value of talent management: an organizational perspective*, paper submitted for the Dutch HRM Conference, Leuven, 14-15 November 2013

- Thunnissen, M. (2013). *The value of talent management: an employee perspective*, paper submitted for the 2nd EIASM-workshop on Talent Management, Brussels, 7-8 October 2013
- Thunnissen, M., B. Fruytier & P. Boselie (2013), *Managing talent in academia: a contextual analyses of universities in the Netherlands using a multi perspective approach*, Paper submitted for the 20th ECER Conference 2013 (sub-theme 22), September 10-13, 2013, Istanbul.
- Thunnissen, M., Boselie, P., & Fruytier, B. (2013). 'Talent management and the relevance of context: Towards a pluralistic approach'. *Human Resource Management Review*, 23(4), 326-336.
- Thunnissen, M., Boselie, P., & Fruytier, B. (2013). 'A review of talent management: 'infancy or adolescence?'. *The International Journal of Human Resource Management*, 24(9), 1744-1761.
- Van den Brink, M., Fruytier, B., & Thunnissen, M. (2012). 'Talent management in academia: performance systems and HRM policies'. *Human Resource Management Journal*, 23(2), 180-195
- Thunnissen, M., B. Fruytier & P. Boselie (2012), 'Towards a Pluralistic Approach to Talent Management: Critical Comments and New Perspectives', Paper submitted for the 28th Academy of Management conference, Boston, August 2012
- Thunnissen, M. (2012) 'Global Talent Management (Global HRM)', *Personnel Review*, Vol. 41 Iss: 6, pp.852 – 854
- Thunnissen, M., P. Boselie & B. Fruytier (2012), *A review of talent management: Infancy or adolescence?* paper submitted for 1st EIASM workshop on Talent Management, april 2012
- Thunnissen, M., P. Boselie & B. Fruytier (2011), *A review of talent management: Lessons Learned* paper submitted for Dutch HRM Conference, november 2011
- Thunnissen, M. (2000), *Leeftijdsbewust Personeelsbeleid: over conjuncturele faciliteiten en duurzame veranderingen*, paper t.b.v. Weswa-congres van 14 oktober 2000
- Lange, W.A.M. de en M.A.G. Thunnissen (2000), *De arbeidsmarkt als stuwraket: van flexibilisering van de arbeid naar employability*, paper ten behoeve van Nationale Arbeidsmarkt Dag 2000, 14 april 2000

PUBLICATIES VOOR DE BEROEPSPRAKTIJK (ARTIKELN, RAPPORTEN EN INTERVIEWS)

2019

- Kuijpers, A., Thunnissen, M. & Kommers, H. (2019). Slim werken met talent in teams, Eindhoven: Lectoraat Dynamische Talentinterventies & ST Groep
- Kools, Q., Thunnissen, M., Poelmans, P. (2019). *Opleiden voor hybride loopbanen, een verkenning*. Tilburg en Eindhoven: Fontys Lerarenopleiding Tilburg & HRM en Toegepaste Psychologie.
- Sjoer, E. Biemans, P. & Thunnissen, M. (2019), 'Op weg naar samenwerkend leren', in PW/Gids voor Personeelsmanagement, Maart 2019, 256-257
- Kuijpers, A. & Thunnissen, M. (2019). Talent benutten in teams. 29 januari 2019 gepubliceerd op PW net:

<https://www.pwnet.nl/personeelsmanagement/artikel/2019/01/talenten-benutten-in-teams-10129086>

2018

- Bos, P., Vos, M., & Thunnissen, M. (2018). Sturing geven aan zelfsturing. PW/ Gids voor personeelsmanagement, september 2018, p. 46-47.
- Thunnissen, M. & Krabbenborg, M. (2018), Ken je talent, in: PW/ Gids voor personeelsmanagement, juli/aug 2018, p. 14-16.
- Thunnissen, M. (2018). Van Leren naar Ontwikkelen (column). In: *Tijdschrift voor HRM* . juli 2018, p. 1-3
- Custers, M., Thunnissen, M. & Hendriks, M. (2018). Leren en werken in social labs. Onderzoek naar hybride leeromgevingen. *THEMA, Tijdschrift voor Hoger Onderwijs*. Editie 2-18, 37-39
- Thunnissen, M. & Custers, S. (2018). Social labs: innovatie in het hbo. *Onderwijsinnovatie*. Nummer 1, pp. 13-15
- Krabbenborg, M. & Thunnissen, M. (2018). Het identificeren en meten van talent. Een verkennend Onderzoek naar het gebruik van talentscans in de praktijk. *Tijdschrift voor HRM*, Editie 1-2018, 36-58

2017

- Krabbenborg, M., Kuipers, M., & Thunnissen, M. (2017). De ideale hbo-docent: een duizendpoot? *Onderwijsinnovatie*.
- Thunnissen, M. (2017), 'Talent is een beetje een hype, interview in PW de Gids, juni 2017, p. 10-13
- Thunnissen, M., Stoffers, J. & Sjoer, E. (2017), 'Managers aan zet bij personeelsbeleid' in: *PW De gids*, Juni 2017, p. 24-25
- Thunnissen, M., Van der Weijden, I. & Teelken, C. (2017), 'Werken binnen of buiten de wetenschap. Welk gras is groener?', in: *TH@MA, Tijdschrift voor Hoger Onderwijs*, maart 2017, p. 54 – 59.
- Van der Weijden, I.C.M., De Gelder, E.J., Teelken, C., & Thunnissen, M. (2017). *Which grass is greener. Personal stories from PhDs about their careers within and outside of academia*. phdcentre.eu/nl/praktijk/portretten.html
- Van der Weijden, I.C.M., De Gelder, E.J., Teelken, C., & Thunnissen, M. (2017). *Welk gras is groener? Persoonlijke verhalen van gepromoveerden over hun loopbanen binnen en buiten de wetenschap*. phdcentre.eu/nl/praktijk/portretten.html
- Thunnissen, M. (2017), 'Talent, het woord met de vele gezichten', in: *Personeelsbeleid*, nr. 1-2017, p. 10-11

2016

- Thunnissen, M. (2016), 'Talent, het woord met vele gezichten', verschenen in de interne nieuwsbrief van FHICT Fontys n.a.v. presentatie, 19-12, 2016
- Thunnissen, M. (2016), 'De dynamiek en veelzijdigheid van talentontwikkeling', *Webmagazine Educatieve Agenda Limburg*, 2 december 2016

Thunnissen, M. (2016), 'Talentmanagement en de rol van de leidinggevende. Een bespreking van drie recent verschenen boeken', *Tijdschrift voor HRM*, 8-2016

2014 EN EERDER

Paffen, P. & Thunnissen, M. (2014), 'Leiding geven aan talent ontwikkeling', *Holland Management Review*, 154, maart-april 2014, p. 55-63

Stolker, M., Van Beek, G., Thunnissen, M., Gründemann, R. & Fruytier, B. (2014), *Op weg naar een open arbeidsmarkt in het hoger onderwijs. Een onderzoek over intersectorale samenwerking en personele mobiliteit*. Den Haag: SoFoKles/ Zestor, juni 2014

Stolker M, G van Beek, M Thunnissen, R Gründemann & B Fruytier (2014). *Op weg naar een open arbeidsmarkt in het hoger onderwijs*. Een handreiking voor meer intersectorale samenwerking en personele mobiliteit in het hoger onderwijs. Den Haag: Zestor/SoFoKles.

Thunnissen, M & Fruytier, B. (2014). 'Het mobiliseren van Human Capital: een overzicht van 25 jaar HRM-beleid op Nederlandse universiteiten' in: *Tijdschrift voor HRM*, (Online april 2014)

Jansen, P.G.W., Paffen, P., Thunnissen, M. & Thijssen, J.G.L. (2012), 'Human Resource Development in Veranderend Perspectief: Loopbaanmanagement, Talent Management en Management Development in Beweging', in: *Tijdschrift voor HRM*, Themanummer 'Beweeglijk blijven met HRM', nr 4, 2012, 37-58

Thunnissen, M., B. Fruytier en M. Van den Brink (2011), Young and promising. Jongetalentenbeleid op Nederlandse universiteiten, in: *TH@MA Hoger Onderwijs*, nr. 2011-1, p. 4-8.

Thunnissen, M. en G. Beetstra (2012). *Wat doe jij? 13 inspirerende Loopbaanpaden van OBP'ers*. Den Haag: SoFoKles.

Fruytier, B., J.Christis, G. Beetstra, M. Hengeveld, D. Maccow, L. Ronge, M. Thunnissen (2011), *Werkdruk in beeld. Instrument voor de inventarisatie van werkdruk in het HBO*. Hogeschool Utrecht en Hanzehogeschool. Utrecht/Groningen

Thunnissen, M. en G. Beetstra (2011), *Eindrapportage Loopbaanontwikkeling OBP TU/e, HU*, 2 augustus 2010

Thunnissen, M., B. Fruytier, M. Van den Brink (2011), *Beleid en beleving. Onderzoek naar jongetalentenbeleid op Nederlandse universiteiten*. RU/ HU, juni 2010

Verbruggen-Letty, H. en M. Thunnissen (2010), *HET NIEUWE WERKEN, van dromen...naar doen!*, HU, 2010

Thunnissen, M., B. Fruytier, M. van den Brink (2009), *In search of young talent: universities' powers of attraction*. Paper presented at the 6th International Conference of the Dutch HRM Network, VU University, 13-14 November 2009

Thunnissen, M. en C. Rijnbeek-Schotman (2003), 'Met mensenkennis aan organisatie werken' in: *Gids voor personeelsmanagement*, jaargang 82, nr 9-2003, pag. 29 t/m 33.

Rijnbeek-Schotman, C. en M. Thunnissen (2003), 'Profijt van MensenKennis: probleemverkenning in de versnelling' in: *MTA*, I.6.77-3 (2003)

Thunnissen, M. (2002), 'Vormgeving aan Leeftijdsbewust Personeelsbeleid' in: *MTA*, I.7.2.4-2 (2002)

Thunnissen, M. en F. Kluytmans (2001), 'Checklist analyse en invoering employability-beleid' in: *Checklisten Personeelsbeleid*, 2001

- Thunnissen, M. en C. Vis (2001), 'Werkbelevingsonderzoek als basis voor beleid', in: *MTA*, 2001, hoofdstuk I.6.7.7-2
- Thunnissen, M. en Th. Van den Hoek, (2001) 'De personeelsenquête', in: *Gids voor personeelsmanagement*, april 2001, nummer 4, pagina 21 t/m 23.
- Kluytmans, F. en M. Thunnissen (2001), 'Gefaseerd en systematisch naar blijvende inzetbaarheid', in: *Gids voor personeelsmanagement*, maart 2001, nummer 3, pagina 37 t/m 45
- Thunnissen, M. en F. Kluytmans (2001). 'Handvatten voor employability-beleid op maat', in: *MTA*, 2001, hoofdstuk I.5.2.1-9
- Lange, W.A.M. de, M.A.G. Thunnissen en C.B. Vis (2001), *Op weg met nieuwe arbeidstijden. Evaluatie van de regeling voor het Wegvervoer in het Arbeidstijdenbesluit Vervoer*, Rotterdam: Ministerie van Verkeer en Waterstaat, augustus 2001
- Thunnissen, M. (m.m.v. M. van Moorsel en H. Wiersma) (2001), *Mobiliteit tussen universiteiten. Een inventariserend literatuuronderzoek*, januari 2001
- Thunnissen, M. en P. Oeij (2000), *vat de koe bij de horens: naar een actief employabilitybeleid in de sector Rundveeverbetering*, juli 2000
- Lange, W. de en M. Thunnissen (2000), 'Strijd om de schaarse werknemer' in: *Index*, nummer 7-augustus 2000, pagina 4 t/m 6
- Lange, W.A.M. de, M.A.G. Thunnissen en J. Rebel (1999), 'Wachten tot de pieper gaat: de consignatieregeling in de Arbeidstijdenwet' in: *Sociaal Maandblad Arbeid*, jaargang 54, juli/augustus 1999, nummer 7/8, pag 357 t/m 365.
- Thunnissen, M.A.G., J.G.L. Thijssen en W.A.M de Lange (2000), *Beleid zonder management? De praktijk van Leeftijdsbewust Personeelsbeleid*, OSA-document, juli 2000
- Thunnissen, M.A.G. en W.A.M. de Lange (1999), *Er is een tijd van arbeid en er is een tijd van rust. Een onderzoek naar de beleving van medewerkers van NS Materieel van de werk- en rusttijden en hun vormgeving*, IVA Tilburg.
- Thunnissen, M.A.G. en V.C.M. Timmerhuis (1999), 'Leeftijdsbewust personeelsbeleid in universiteiten' in: *Tijdschrift voor HRM*, nr. 1, voorjaar 1999, p. 45-63
- Timmerhuis, V. en M. Thunnissen (1998), *Fluitend naar je werk tot je pensioen?! Een onderzoek naar het goed en gemotiveerd blijven werken door ouderen in universiteiten en onderzoeksinstellingen*, IVA Tilburg.
- P. Oeij en M. Thunnissen (1998), 'Wat weet u over de arbeidspositie van allochtonen?' in: *Gids voor Personeelsmanagement*, mei 1998, nummer 5, pag. 32-36

BLOGS

- Mei 2019: Passie onder (werk)druk (Fontysblogt.nl)
- Februari, 2019: Wat zijn de 'key positions' in jouw organisatie? Over wat we kunnen leren van exclusief talentmanagement (Fontysblogt)
- Oktober 2018: Waar ben jij nieuwsgierig naar? (Fontysblogt)
- September 2018: No guts, no glory (Fontysblogt)
- Juni 2018: Hoe lang mag jij nog? Mijn wake-up-call voor een duurzame loopbaan (Fontysblogt.nl)
- April 2018: Leren door co-creatie. Doe je mee? (Fontysblogt.nl)
- April 2018: Oeverloos Ongegeneerd Ontwikkelen (Fontysblogt.nl)

- December 2017: Het is tijd voor een feestje! (Fontysblogt.nl)
- Oktober 2017: Welke werkomgeving haalt het beste uit jou naar boven? (Fontysblogt.nl)
- April 2017: 'Ben jij de ideale hbo docent?' (Fontysblogt.nl)
- Maart 2017: 'Je Droombaan in het hbo' (Fontysblogt.nl)
- December 2016: 'Tilburg, de talentmagneet van de toekomst?' (Website Lectoraat DTI)
- Oktober 2016: 'Droom groot, begin klein' (Website DTI)

INTERVIEWS

- *Een leven lang ontwikkelen*. Interview met Yvonne Visser en Marian Thunnissen. Fontys TEC magazine. Verschenen september 2019
- *Van werkdruk naar werkgeluk – of in elk geval een mooie balans*. Interview met Petra Biemans en Marian Thunnissen. Op website Zestor. https://www.zestor.nl/sites/default/files/publications/interview_lectoren_werkdruk_werkgeluk_def_WDW.pdf
- *Hoe meer zelfsturing, hoe groter de rol van de leidinggevende*. Interview door Karin Derksen met Marian Thunnissen. In: O&O, nr 1 2019
- *"Blijf altijd vragen stellen aan je medewerkers – dan stuur je op talent"*, interview door Rom van Kaam, in: *Krant Dutch Happinessweek* (13 – 17 maart 2017) <https://e52.nl/blijf-altijd-vragen-stellen/>
- *'Talent is een beetje een hype'*, Interview van Marian Thunnissen door Weidema. in: PW De Gids, juni 2017

WEBLECTURES EN VIDEO'S

- 'Wat is talentmanagement'. September 2016
- Fontys-minicollege 'Talent: het woord met vele gezichten'. Maart 2017
- 3 weblectures over talent in teams: (1) 'Waarom talent in teams'; (2) Effecten van talentgericht werken in teams; (3) Ontwikkelingsfasen talentgericht werken in teams. November 2018

PRESENTATIES

2019

- 10 augustus 2019: 'Macro Talent Management in the Netherlands', presentation at the PDW 'Macro Talent Management' of the International Management Division at the Academy of Management, Boston (USA)
- 6 Juni 2019: 'Talent en Talentmanagement', lezing i.k.v. executive master Management van Publieke Vraagstukken, Universiteit Utrecht
- 20 mei 2019: 'Talent en Talentidentificatie'. Gastcollege tijdens cursus Talent in Organisaties, Toegepaste Psychologie.
- 9 mei 2019: Passie onder (werk)druk. Workshop tijdens het Jaarcongres van de Vereniging voor Hogescholen, 9 mei 2019 te Den Bosch

- 16 april 2019: Talent mobiliseren en de rol van HR. Presentatie tijdens het Strategisch HR Congres van Vakmedianet, 16 april 2019 te Bunnik
- 15 april 2019: Duurzame talentontwikkeling. Workshop voor Dienst P&O van Inholland, 15 april 2019 te Diemen
- 11 april 2019: Mobiliseren van Talent. Hebben we daar HR nog eigenlijk wel voor nodig. Keynote speech tijdens het Seminar Talent Mobiliseren, 11 april 2019. Fontys HRM en Toegepaste Psychologie, Eindhoven
- 11 april 2019: Talent de stuwende kracht van een duurzame loopbaan. Workshop tijdens het Seminar Talent Mobiliseren, 11 april 2019. Fontys HRM en Toegepaste Psychologie, Eindhoven
- 19 maart 2019: Hybride opleiden voor hybride opleiden. Presentatie tijdens het VELON congres, 18-19 maart 2019 te Breda
- 5 februari 2019: Onderwijsinnovatie in het hbo: HR innoveert mee. Presentatie t.b.v. opstart leernetwerk HRD-ers Zestor
- 9 januari 2019: contribution to PDW 'Marco Talent Management', Academy of Management, HR Division International Conference, Dublin (Ireland)

2018

- 14 december 2018: 'Talentmobilisatie in het onderwijs' tijdens LOO-HRM overleg te Utrecht (met Peter Bos)
- 6 december 2018: 'Leven Lang leren, van praten naar doen' tijdens PACT Brabant werkconferentie te Den Bosch
- 6 december 2018: 'De Gemeenteraad als leerschool voor de toekomst'tijdens expertsessie Raadhuisplein 1 (bijeenkomst voor HRD-ers over opleiden gemeenteraadsleden) te Utrecht
- 9 november 2018: 'Talent en talentmanagement: de belangrijkste ontwikkelingen in onderzoek' tijdens HRM Lectoren Congres, Saxion Deventer
- 30 oktober 2018: 'Slimmer werken in teams' tijdens Strategische Adviesraad Fontys ICT te Eindhoven
- 11 oktober 2018: 'Waar ben jij nieuwsgierig naar?'. Breakoutsessie tijdens NRC Live event over Toekomst van het onderwijs. Rotterdam.
- 11 september 2018: 'Learning Society'. Keynote speech tijdens partnerdag Fontys EAIE 2018 conferentie in Geneve
- 13 juni 2018: 'Talent: de motor voor een duurzame loopbaan'. Workshop tijdens seminar Duurzame Loopbanen van Open Universiteit (samen met Katja Pardoën)
- 24 mei 2018: 'Talent en Talentidentificatie'. Gastcollege tijdens cursus Talent in Organisaties, Toegepaste Psychologie.
- 19 april 2018: Leren door co-creatie. Talentgericht teamleren op de grens van onderwijs en werk. Workshop tijdens Jaarcongres Vereniging Hogescholen, Den Bosch (samen met Anne-Marie Kuijpers en Constanze Thomassen)
- 10 april 2018: 'Twee jaar lectoraat DTI. Een blik terug én een blik vooruit.' Presentatie tijdens de Werkveldadviescommissie FH HRM&P.
- 3 april 2018: 'Talent ontdekken, ontwikkelen en benutten'. Presentatie tijdens studiedag van FH Engineering

- 14 februari 2018: 'Do What You Love. Love What you Do'. Presentatie tijdens EURAXESS event van Nuffic, Eindhoven
- 22 januari 2018: 'How to find your dream job' Presentatie tijdens Stage Event van IBMS Fontys, Venlo

2017

- 7 december 2017: 'Omarming van technologie in onderwijs en op de werkvloer' (door Marian Thunnissen en Janienke Sturm), presentatie tijdens werkbezoek Brainport Team People
- 4 december 2017: 'Talent management in practice', gastlezing HRM course, IBMS Fontys, venlo
- 23 november 2017: 'Talent and wellbeing: a multilevel approach' Presentatie tijdens de Fontys International week
- 10 November 2017: 'Macro Talent Management in the Netherlands', Presentation at the 10th Dutch HRM Conference, Nijmegen (The Netherlands), 9-10 November 2017.
- 7 november 2017, 'HRM in het Hoger Onderwijs', gastcollege VU
- 25 Oktober 2017: 'Spot op Talent', Workshop tijdens Fontys LEF-event, 25 oktober 2017.
- 9 oktober 2017: 'Onderzoeksonderwijs op HRM opleidingen', openingsspeech tijdens bijeenkomst over onderzoeksonderwijs HRM Opleidingen.
- 2 Oktober 2017: 'Quality and rigor in empirical TM research: opportunities and challenges', Presentation at the 6th EIASM Workshop on Talent Management, Barcelona (Spain), October 2-3 2017
- 18 september 2017: 'Macro Talent Management. How to become a talent magnet?', presentatie tijdens Ondernemersseminar van Danea, Viborg (Denemarken)
- 6 juli 2017: 'Talentontwikkeling op de werkvloer', Presentatie voor LENS, provincie Limburg
- 23 mei 2017: 'Talentmanagement binnen Fontys', presentatie tijdens bijeenkomst expertiseteam persoonlijke ontwikkeling, Dienst P&O Fontys
- 19 mei & 2 juni 2017: 'Talent en talentontwikkeling', 2-daagse training i.k.v. master Forensisch Sociale Professional, Hogeschool Utrecht
- 11 mei 2017: 'Wat is Talent?'. Gastcollege tijdens cursus Talent in Organisaties, Toegepaste Psychologie, FH HRM&P
- 9 mei 2017: 'Talentmanagement in Nederlandse universiteiten', Workshop voor HR-afdeling Erasmus universiteit Rotterdam
- 8 mei 2017: 'Het identificeren van talent'(i.s.m. Manon Krabbenborg) tijdens NOLOC bijeenkomst voor senior-vakprofessional te Utrecht 21 april 2017: 'Werkgeluk'. Workshop (i.s.m. Merel Verzijden) tijdens praktijkmiddag Studenten HRM te Tilburg
- 12 april 2017: 'Talent management in de praktijk', Lezing voor Alumni vereniging Fontys HRM, Tilburg
- 6 april 2017: 'Wat is jouw docent talent?'. Workshop (i.s.m. Manon Krabbenborg en Anne Marie Kuijpers) tijdens jaarcongres Vereniging van Hogescholen, te Amersfoort.
- 21 maart 2017: 'Talentontwikkeling: prikkels en dilemma's'. Lezing tijdens Managementcafé Leadership Program Dienst P&O Fontys, Eindhoven.

- 17 Maart 2017: 'Oei ik groei. Over talent en talentontwikkeling.' Lezing tijdens LOO-HRM dag, Windesheim, Zwolle
- Maart 2017: 'Talent: het woord met de vele gezichten', Mini-colleges Fontys, <https://fontys.nl/Fontys-Public-Academy-1/Mini-colleges.htm>
- 1 februari 2017: 'Talentgericht solliciteren'. Presentatie tijdens Fontys Kenniscafé 'Talentlab: maak zelf werk van een gezonde toekomst', Fontys Hogeschool, Eindhoven

2016

- 16 december 2016: 'Talent: het woord met vele gezichten', presentatie tijdens studiedag Fontys Hogeschool ICT, Eindhoven.
- 8 december 2016: 'Tilburg, de talentmagneet van de toekomst?' Voorstelling Tilburg Onverdeeld - Fontys ontmoet Patrick Nederkoorn, donderdag 8 december 2016, Theaters Tilburg.
- 24 november 2016: 'Promovendi buiten de wetenschap', workshop tijdens Oogstbijeenkomst SoFoKLes, Utrecht.
- 1 november 2016: 'Talent en talentontwikkeling', Keynote presentatie tijdens studiedag Fontys Economische Hogeschool, Tilburg
- 28 oktober 2016: 'Talent werkt....', presentatie tijdens de Inspiratiedag van de Hogeschool van Amsterdam en Kessel en Smits, Amsterdam
- 7 & 14 Oktober 2016: 'Talent en talentontwikkeling', 2-daagse training i.k.v. master Forensisch Sociale Professional, Hogeschool Utrecht
- 3 oktober 2016: "Understanding the dynamics in Talent Management: from a static to a dynamic view on Talent Management", Presentatie tijdens 5th EIASM Workshop on Talent Management, Copenhagen Business School, Copenhagen (Denmark).
- 29 september 2016: Lectorale rede: 'De dynamiek en veelzijdigheid van talentontwikkeling'. In verkorte vorm uitgesproken bij de aanvaarding van de functie van lector Dynamische Talentinterventie aan Fontys Hogeschool HRM en Psychologie.
- 13 september 2016: Gastcollege 'Talentontwikkeling' bij Minor Talent en Participatie, Fontys Hogeschool HRM en Psychologie
- Thunnissen, M. (juli 2016), *Talent management in public sector organizations: a study on the impact of contextual factors on the TM approach in Flemish and Dutch public sector organizations*. Presentatie tijdens de 32nd EGOS Colloquium, Naples 2016.
- 22 juni 2016: 'Talent management: van beleid naar implementatie', presentatie tijdens Workshop Talent Management georganiseerd door Rijn Consult te Houten
- 5 & 12 februari 2016: 'Talent en talentontwikkeling', 2-daagse training i.k.v. master Forensisch Sociale Professional, Hogeschool Utrecht

2015

- 23 november 2015: "Accountability en HRM in het Hoger Onderwijs", Gastcollege VU
- 13 november 2015: "Talent Management in the public sector", presentatie tijdens de 9e Dutch HRM Conference, Utrecht University
- 24 september 2015: "Understanding Talent Management: The Talent Management Excellence Model", presentatie tijdens de 4th EIASM Workshop on Talent Management, Universidad Politécnica de Valencia, Valencia, Spain

- 24 juni 2015: “Leidinggeven aan talentontwikkeling: hoe doe je dat?”, Masterclass voor schoolleiders in het Voortgezet Onderwijs, VO-Raad, Amersfoort
- 15 juni 2015: ‘Talent in de wetenschap’, presentatie en workshopbegeleiding tijdens Facultaire Onderzoeksmiddag ‘Professional Academic Performance’ van faculteit REBO UU.
- 28 mei 2015: ‘Help wetenschappers de sprong te wagen. Talent ontwikkeling op universiteiten’, presentatie tijdens seminar ‘Grensoverstijgende talentontwikkeling: verbreed uw kijk op talentontwikkeling van wetenschappers’, Utrecht
- 8 mei 2015: ‘Talent management in the public sector’, presentatie tijdens Special issue seminar Strategic human resource management and public sector performance, Universiteit Utrecht
- 16 april 2015: ‘HU Protocol Afstuderen’, presentatie tijdens Rondetafelbijeenkomst FMR
- 17 maart 2015: ‘Grensoverschrijdend talentbeleid: personele uitwisseling tussen HBO en WO’, Netwerkbijeenkomst Academic Transfer

2014

- 27 november 2014: ‘Is Leadership a Talent?’, workshop at the symposium ‘Improving Leadership Development’ of the NVP, Culemborg
- 17 november 2014, ‘HRM in het Hoger Onderwijs’, gastcollege VU
- 14 november 2014, ‘Talent management’, presentatie tijdens het HRM Lectoren congres 2014.
- 11 november 2014, Talent management in Academia’, Presentatie voor Departement Organisatiewetenschappen VU
- 13 Oktober 2014: ‘An analytical Approach to TM: An exploration of the scope, dominant viewpoints and significance of talent management using a multi-perspective approach.’, Presentation at 3rd EIASM Workshop on Talent Management, ESCP Europe, Berlin, Germany,
- 13 Oktober 2014: How much do we know (and still do not know) of Talent Management? A review of empirical research on Talent Management’, Presentation at 3rd EIASM Workshop on Talent Management, ESCP Europe, Berlin, Germany
- 10 Oktober 2014: ‘Talent management in Academia’, Presentatie voor Seminar Academic Careers, CWTS, Universiteit Leiden.
- 7 Oktober 2014: ‘Talent Management: Theory and Practice’, masterclass i.k.v. Minor Duurzame inzetbaarheid, opleiding HRM, HU.
- 6 Oktober 2014: ‘Talent Management: Theory and Practice’. Presentatie voor Leden Roundtable HRM-department, Universiteit Tilburg
- 7-11 Augustus, 2014, Attracting Talent in Academe from a European Perspective (Marieke van den Brink & Marian Thunnissen), presentation at PDW Carrots without the Sticks: Global Talent Management in the Context of Guaranteed Employment, Academy of Management in Philadelphia.
- 5 juli 2014: ‘Mobilizing human capital in academia: A review of 25 years of human resources management in Dutch universities’, presentation at the 30th EGOS colloquium, Rotterdam.

- 26 juni 2014, Is de universiteit een talent organisatie? Onderzoek naar talent management op Nederlandse universiteiten, presentatie voor HRM afdeling Radboud universiteit Nijmegen.

2013 EN EERDER

- 25 november 2013: 'HRM in het Hoger Onderwijs', gastcollege VU
- 14 – 15 november 2013: 'The value of talent management: an organizational perspective'. Presentation at the Dutch HRM Conference, Leuven
- 7 – 8 oktober 2013. 'The value of talent management: an employee perspective', Presentation at the 2nd EIASM-workshop on Talent Management, Brussels.
- 10-13 september 2013: 'Managing talent in academia: a contextual analyses of universities in the Netherlands using a multi perspective approach', Presentation at the 20th ECER Conference 2013 (sub-theme 22), Istanbul.
- 16 april 2013: 'Wat is talent en talent management? Op zoek naar antwoorden....'. presentatie tijdens NVP bijeenkomst over 'Talent Management; recente inzichten uit de theorie en wetenschap'.
- 3 – 7 augustus 2012: Presentatie paper Talent Management tijdens Academy of Management in Boston.
- 5 – 7 juli 2012: Presentatie paper Universitaire organisatie tijdens EGOS Conference in Helsinki.
- 16 & 17 april 2012: Presentatie paper Talent Management tijdens EIASM 1st workshop on Talent Management in Brussel.
- 13 januari 2011: Cursusdag over Strategie, structuur en cultuur tijdens OBP Talentenprogramma. RU Nijmegen.
- 18 maart 2011: Lezing over Jongetalentenbeleid tijdens Discussiemiddag Loopbaanbeleid jonge wetenschappers. Rathenau.
- 22 september 2011: Lezing over Talent Management. Workshop Talentmanagement van Avans Hogeschool.
- 6 december 2011: presentatie over Loopbaanbeleid op Nederlandse universiteiten bij Brainstormsessie Loopbanen voor jonge wetenschappers, georganiseerd door Vlaams Departement Onderwijs en Vorming - Afdeling hogeronderwijsbeleid, in Brussel
- 10 & 11 november 2011: Presentatie paper Talent Management tijdens Dutch HRM conference in Groningen.
- 31 oktober 2011: Presentatie over Talent Management voor groep adviseurs, georganiseerd via 'Talent de Ruimte', in Bilthoven.
- 30 november 2011: Presentatie over talent management voor studenten Minor HRD.