



MAKE IT WORK

BROCHURE



Fontys

HOGESCHOOL ICT

MAKE
IT
WORK

MAKE IT WORK

Altijd de juiste IT-specialist voor uw organisatie

De technologische ontwikkelingen volgen elkaar in rap tempo op. Enerzijds zorgt dit ervoor dat banen verdwijnen door digitalisering en robotisering. Anderzijds creëert het juist nieuwe banen. Uiteraard binnen de IT-sector zelf, maar ook in andere sectoren waarbinnen IT een steeds grotere rol speelt. Hierdoor overstijgt de vraag naar IT-specialisten op hbo-niveau het aanbod; er zijn te weinig IT'ers om al die vacatures in te vullen.

Hoogopgeleid en gemotiveerd

Tegelijkertijd vindt een groot aantal hbo'ers en academici na afstuderen geen baan in hun vakgebied, of op hun niveau. En dus gaan deze hoogopgeleiden op zoek naar andere carrièrekansen. Carrièrekansen die volop in IT te vinden zijn. Make IT Work verkleint deze discrepantie tussen vraag en aanbod. Het omscholingsprogramma leidt gemotiveerde wo'ers en hbo'ers zonder specifieke IT-achtergrond op tot volwaardige IT-professionals op hbo-niveau. Tot Software Engineer, Business & Data Analytics Specialist of Security Specialist.

Make IT Work, oorspronkelijk een initiatief van de Hogeschool van Amsterdam, is sinds 2020 volledig omarmd door Fontys Hogeschool ICT (FHICT) die als uitvoerder in Zuid-Nederland fungeert. In deze boeiende regio zoekt Make IT Work continu naar werkgevers die via dit praktijkgerichte omscholingsproject de ontstane IT-vacatures in de eigen organisatie willen invullen. Daarnaast draagt deelname aan het project ook bij aan de zichtbaarheid van de genomen maatschappelijke verantwoordelijkheid. Het gehele omscholingstraject is opgezet zonder winst oogmerk.

Make IT Work matcht vraag en aanbod

De werkzoekenden waarop Make IT Work zich richt, dienen meer kwaliteiten in huis te hebben dan slechts het hbo- of wo-diploma. Ze beschikken ook over groot analytisch inzicht en mondelinge communicatieve vaardigheden, zijn overtuigend, nemen initiatief en werken goed samen. Onmisbare eigenschappen in het moderne IT-werkveld.

Om de kwaliteiten van IT-specialisten in spe goed te beoordelen, worden kandidaten uitgenodigd voor het online assessment. Dit bestaat uit een analytische test en een vragenlijst over persoonlijkheidskenmerken. Kandidaten die het assessment met goed gevolg afronden krijgen een uitnodiging voor de werkgeversmarkt.

Kennismaken, klikken, samen verder

Tijdens deze werkgeversmarkt vinden vraag en aanbod elkaar. Bedrijven en kandidaten maken via speeddating kort kennis met elkaar. Is er een 'klik' tussen beide partijen, dan plannen ze samen een sollicitatiegesprek in. Willen kandidaat en werkgever na afloop hiervan via Make IT Work verder met elkaar, dan tekenen ze beide een intentieverklaring.

Het bedrijf verklaart hierin zich aan Make IT Work te committeren en de kandidaat gedurende de tweede fase van het traject voor minstens een half jaar in dienst te nemen. In de tweede fase van het traject start de arbeidsovereenkomst voor minimaal 6 maanden bij de werkgever. Als richtlijn voor de hoogte van het salaris geldt 2500-3000 euro per maand, maar werkgever en kandidaat zijn vrij daarover samen afspraken te maken. Het directe dienstverband bij de werkgever treedt alleen in werking als de kandidaat slaagt voor het eerste deel van het omscholingstraject. Op zijn/haar beurt committeert de kandidaat zich aan het bedrijf. Zonder een ondertekende intentieverklaring wordt het traject niet gestart.

BROCHURE

MAKE
IT
WORK

Aan de slag!

Nu werkzoekende en toekomstig werkgever elkaar hebben gevonden, start voor de kandidaat het intensieve fulltime omscholingstraject. Na zes weken volgt een evaluatiemoment waarin de beslissing valt of een kandidaat de juiste kwaliteiten bezit om het traject te vervolgen. Krijgt een kandidaat een 'go', dan volgt de hoofdfase van het omscholingstraject.

Tijdens de eerste vijf maanden leren kandidaten alle ins en outs van hun toekomstige IT-vak. Zowel in modulevorm als in toepassingen in projecten waarin ze samenwerken. Vijf maanden lang, vijf dagen per week, van negen tot vijf, volgen ze hiervoor lessen op locatie bij FHICT in Eindhoven. Het speciale omscholingstraject hiervoor is ontwikkeld door de meest ervaren IT- docenten van FHICT, in nauwe samenwerking met aangesloten werkgevers. Docenten staan in deze 5 maanden 40 uren per week ter beschikking van de deelnemende cursisten. Deze intensieve aanpak in samenwerking met werkgevers garandeert een actueel, passend en intensief lesprogramma dat de kandidaten zo goed mogelijk opleidt en voorbereidt op een carrière in de IT.

Na theorie volgt de praktijk

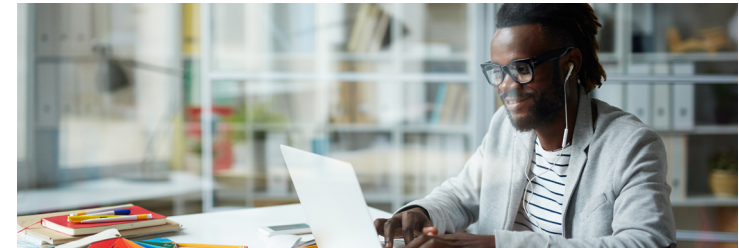
Nadat de kandidaat het eerste deel van het omscholingstraject heeft afgerond, is het tijd voor de praktijk. Hij of zij gaat zes maanden lang veertig uur per week aan de slag bij de werkgever waarmee de intentieverklaring is ondertekend. Ook volgt de kandidaat elke drie weken intervisiebijeenkomsten met medekandidaten. Tijdens deze terugkomavonden op locatie bij FHICT in Eindhoven wordt gezamenlijk gewerkt aan de nodige intervisie en verdieping.

Bijdrage in de kosten

Het omscholingstraject Make IT Work wordt niet gefinancierd door de overheid. Momenteel wordt door een aantal ministeries wel gewerkt aan regelingen die omscholingstrajecten laagdrempeliger maken. Zodra daar meer over bekend is, zal FHICT dit publiceren op www.fontys.nl/makeitwork. Zowel kandidaten als werkgevers betalen een eigen bijdrage. Kandidaten betalen €1000,-. Voor werkgevers bedraagt dit €6.000. Dit bedrag dient voor de start van het tweede semester te worden voldaan. Besluit een kandidaat na afronding van het eerste semester niet bij de werkgever in dienst te gaan, komt het werkgeversdeel geheel voor zijn/haar rekening.

Omscholingsprogramma's

In 2021 starten Make IT Work weer met drie omscholingsprogramma's die kandidaten opleiden in de functies: Software Engineer, Business & Data Analytics Specialist en Security Specialist.



Software Engineering

Het omscholingstraject Software Engineering is gericht op het aanleren van de benodigde skills en theorie nodig voor het succesvol ontwerpen en programmeren van software als apps, websites en backend- en database-applicaties in software als Java, PHP, Mendix, Oracle en .Net.

Business & Data Analytics

Business & Data Analytics analyseert en verbetert bedrijfsprocessen en -prestaties en lost zo vraagstukken op via op Big Data gebaseerde nieuwe inzichten en oplossingen. Dit programma leidt onder meer op tot Business Intelligence Specialist, Business Analyst en Business Process Manager.

Security Specialist

Securityspecialisten beschermen en beveiligen waardevolle bezittingen van een organisatie tegen bedreigingen als spam, malware, virussen en social engineering. Dat gebeurt preventief, defectief, repressief en correctief. Het programma richt zich onder meer op kennis en vaardigheden in systeem- en netwerktechnologie, Incident Response, Software- en Infrastructure security.



Alles op een rijtje voor u als werkgever

- FHICT werft en selecteert de hoogopgeleide kandidaten
- U doet mee aan de werkgeversmarkt en maakt kennis met kandidaten
- U bepaalt met wie het sollicitatieproces gestart wordt
- U en de kandidaat komen tot overeenstemming via een intentieverklaring

De kandidaat start met de omscholing en krijgt gedurende 5 maanden 40 uren per week intensief les van zeer ervaren hogeschooldocenten van FHICT. De kandidaat ontvangt geen salaris gedurende de eerste 5 maanden van het omscholingstraject. De intentieverklaring wordt pas na een succesvolle afronding van de eerste 5 maanden van het omscholingstraject omgezet naar een directe arbeidsovereenkomst voor minimaal 6 maanden (er is geen sprake van detachering waarin FHICT of een andere organisatie-onderdeel van zijn). U betaalt na de 5 maanden bij aanvang van de praktijkperiode de omscholingskosten van 6000 euro aan FHICT. U laat de kandidaat meewerken op een manier zoals die dat gewend is in het bedrijf en dat geldt ook voor de begeleiding.

Na het succesvol afronden van de 6 maanden durende praktijktijd eindigt Make IT Work en kan het tijdelijke dienstverband omgezet worden naar een langdurige samenwerking. De kandidaat ontvangt een certificaat Make IT Work dat garant staat voor kwalitatief goed onderwijs gebaseerd op de kennisonderdelen van de bacheloropleidingen HBO-ICT en afgestemd op de actuele behoeften van de arbeidsmarkt IT.

Bent u geïnteresseerd in hoe Make IT Work u kan bijstaan in uw zoektocht naar hooggekwalificeerde IT-specialisten en wilt u daar graag persoonlijk over van gedachten wisselen? Neem dan contact op met Senne de Ruiter via mail: makeitwork@fontys.nl of bel: 0657091120.

Wilt u graag meer uitgebreid over het Make IT Work-traject en de diverse opleidingsmogelijkheden lezen? Op fontys.nl/makeitwork vindt u alle informatie die u nodig hebt, inclusief de startdata.