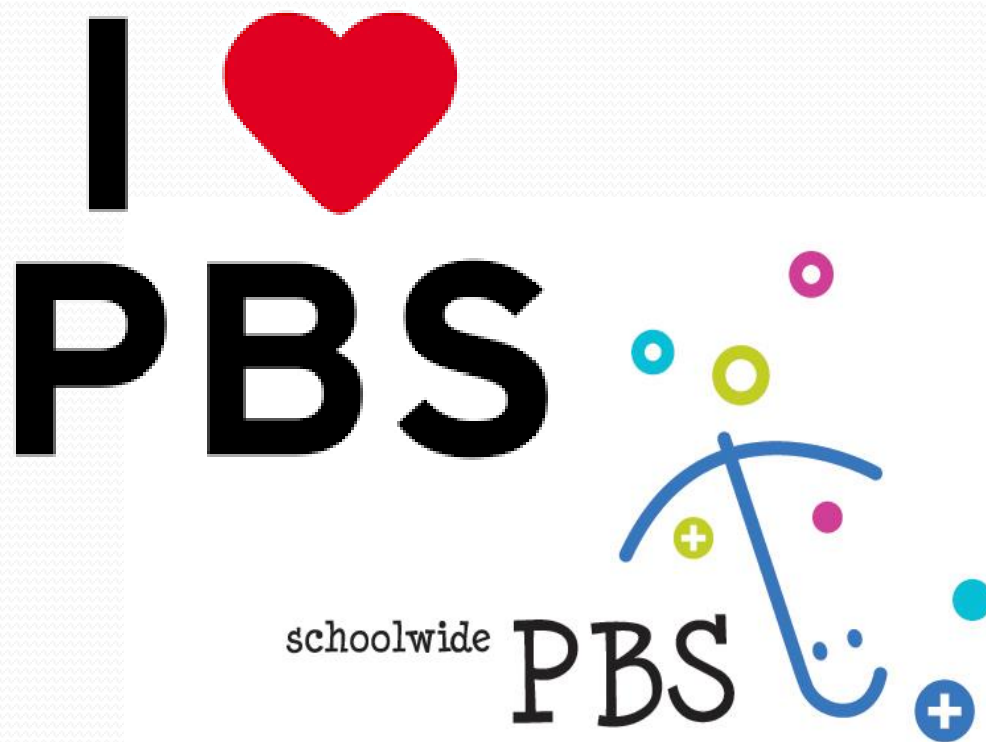


Concrete handvatten om PBS levendig te houden

Pien Koppers
PI Research
Kenniscentrum SWPBS NL



Verwachtingen

- Pauline Bruinsma is host
- Als je een vraag hebt, steek dan graag je 'handje' op.
- We gebruiken de chat.
- We gebruiken straks een jamboard, linkje is gemaild en staat in de chat.
- We zitten strak in de tijd = tempo 😊
- Eerste deel is vooral luisteren, tweede deel meer interactie.

Programma

- PBS een prominente plek geven
- PBS integreren in je systemen
- De groene elementen levend houden
- Draagvlak en enthousiasme voor PBS hoog houden in het schoolteam: inspiratie

**WAAROM
MOEILIIK DOEN
ALS
HET SAMEN KAN**

Loesje

POSTBUS 1045

6801 BA ARNHEM

GIRO3254768



PBS een prominente plek geven. Dit werkt tijdens implementatie:

- Scholing
- Dataverzameling
- Coaching (on the job)
- Selectie-beleid

(Sugai & Horner, APBS, 2016)



PBS een prominente plek geven.

Dit werkt bij borging

- Data blijven verzamelen en terugkoppelen
- Het hebben van een systeem van waardering
- Rol directeur
- Randvoorwaarden op orde

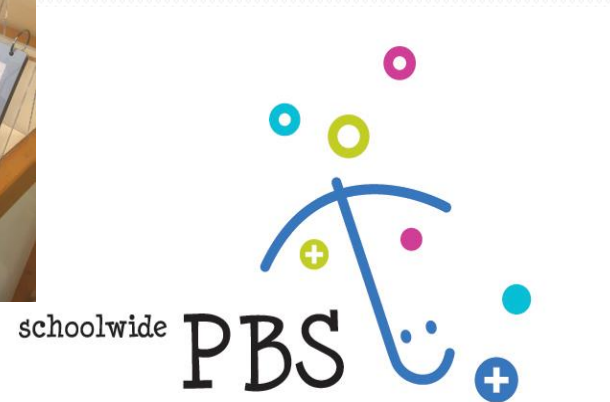
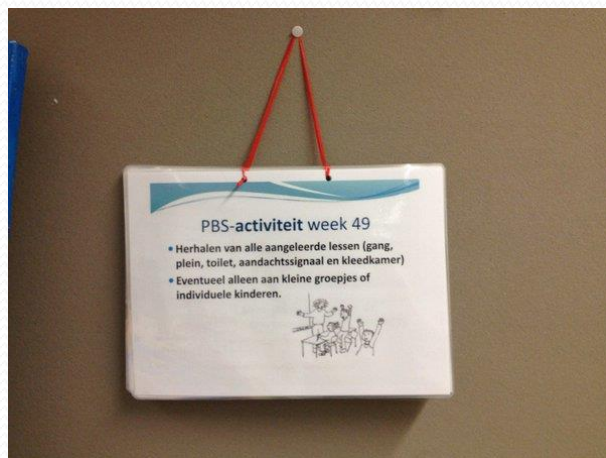


PBS integreren in je systemen



Jaarplannen

- Cyclisch
- PBS opnemen (bijvoorbeeld afnemen meting BOQ, flitsbezoeken met PBS kijkwijzer)
- Terug laten komen van onderwerpen, in PBS-team en in schoolteam.

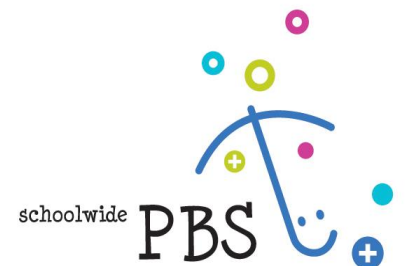


PBS in de structuren van je school

- Scholing blijft onderdeel van SWPBS aanpak: inwerken nieuwe medewerkers/ opfrissen PBSkennis bij huidige team
- Vast onderdeel van team en/of bouwvergaderingen
- PBSteambijeenkomsten: 'data is de motor van SWPBS'
- Schoolbreed: adopteren PBS-onderdeel (die groep is verantwoordelijk voor fris en fruitig houden, actief motiveren van collega's)
- Data benutten tijdens leerlingbesprekingen
- PBS als onderdeel van je functioneringsbeleid
- Een kijkje bij je collega (kijkwijzers/ flitsbezoeken)
- Reminders (nieuwsbrieven, successen vieren op alle niveaus, social media, PBSprikkelingen)

Scholing/ opfrissen PBS kennis

- Inoefenen technieken: les in goed gedrag, reactieprocedure, effectieve positieve bekrachtiging
- Evalueren PBSelementen: voeren we deze nog steeds uit zoals we hebben afgesproken, vraagt het om een aanscherping?
- Wat is er voor nodig om elkaar scherp te houden op elementen van de aanpak?
- Welke verwachtingen zijn er van de directie/ PBS team?



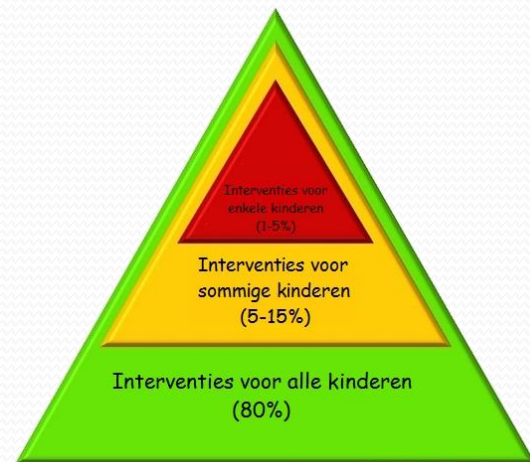
Vast onderdeel van team- en of bouwvergaderingen

- Succesronde
- Vieren van successen (op basis van data)
- Leidende vragen om PBS te borgen
- Korte werkvormen uitzetten en evalueren (Schaalvraag, kaartjes met focuspunt)
- Filmpjes benutten



De groene elementen levend houden

- Waarden
- Gedragsverwachtingen
- Visualisaties
- Systeem van waarderen
- Aandacht voor ongewenst gedrag klein houden
- Eenduidig reageren op ongewenst gedrag
- Actief toezicht houden
- Data registreren



De waarden

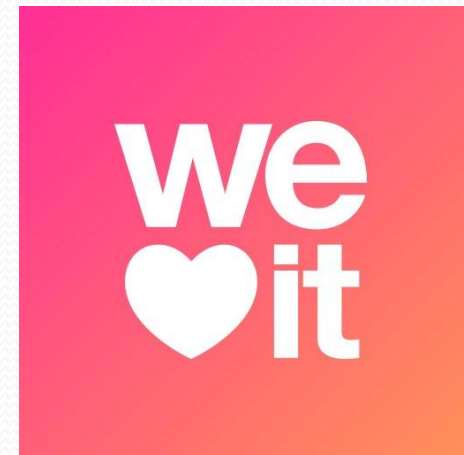
Een compliment koppelen aan een waarde



Draagvlak en enthousiasme voor PBS hoog houden in het team



&



**Wat heb je collega's zien doen waar
je blij van werd?**



BARBARA
FREDRICKSON



Groundbreaking Research to Release
Your Inner Optimist and Thrive

*"The perfect blend of sound science and
wise advice on how to be happier."*

Martin E. P. Seligman, author of *Authentic Happiness*



Positive people are able to maintain a
broader perspective and see the big
picture which helps them identify
solutions where as negative people
maintain a narrower perspective and
tend to focus on problems.

— Barbara Fredrickson —

AZ QUOTES



Leidende vragen om PBS te borgen

Ontlokken van

Krachten

en

Inzichten

Op een schaal van 0 tot 10....



In hoeverre heb je je de groene PBS elementen al eigen gemaakt?

**LERAREN
WERKEN OP
ZONNE-ENERGIE:**

**OPLADEN
TIJDENS DE
ZOMERVAKANTIE
OM HET HELE
JAAR TE KUNNEN
SCHIJNEN**

Start schooljaar



Klaar voor een frisse start...



Hart aan de slag met PBS



Wat wordt jouw PBS doel in het nieuwe schooljaar?

.....

.....

.....

.....

Kenniscentrum
schoolwiel
PBS

PBS prikkelingen: beloningssysteem

Wie deelt
de meeste
tokens uit?



De PBS
Challenge

?



?



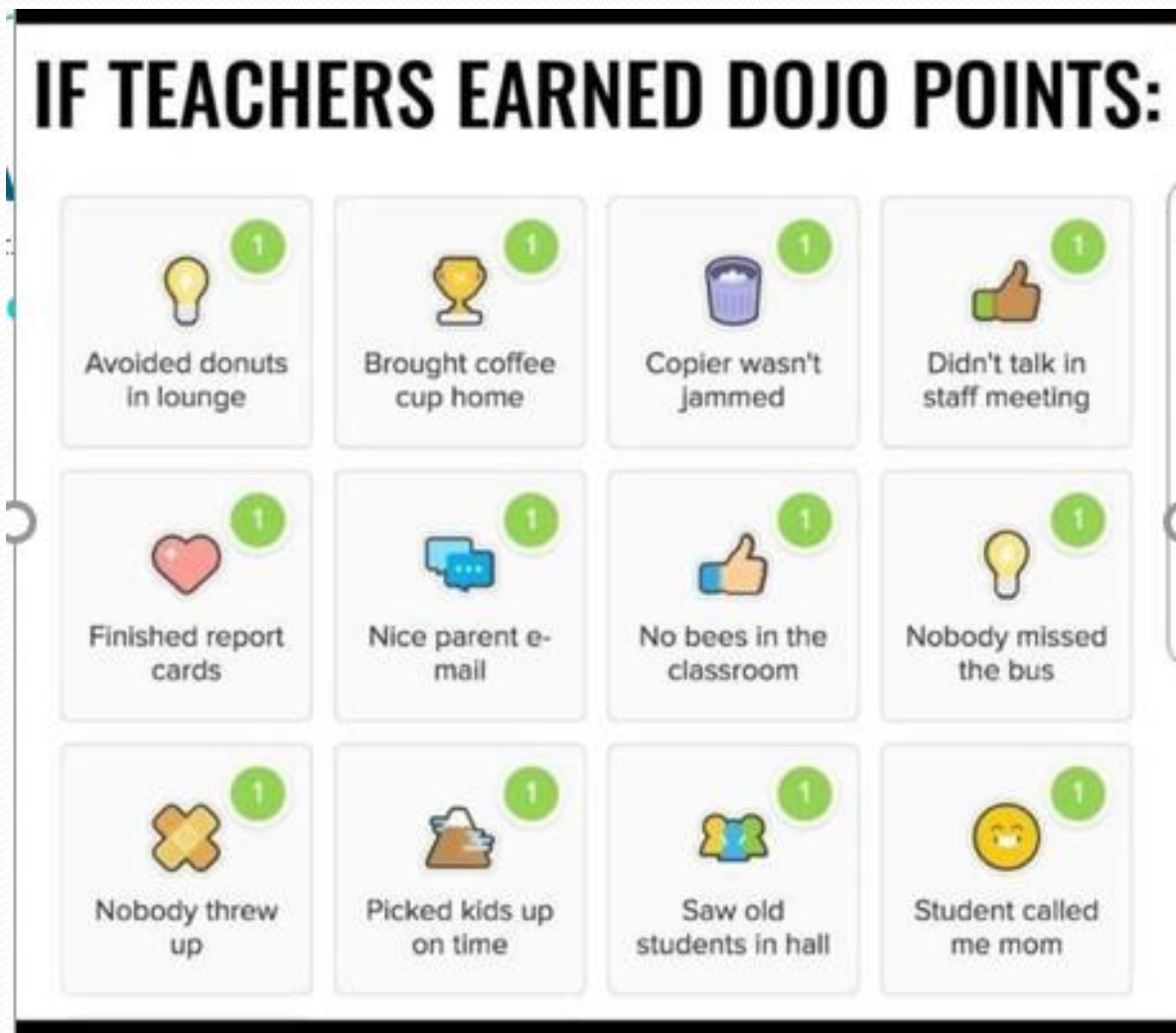
?



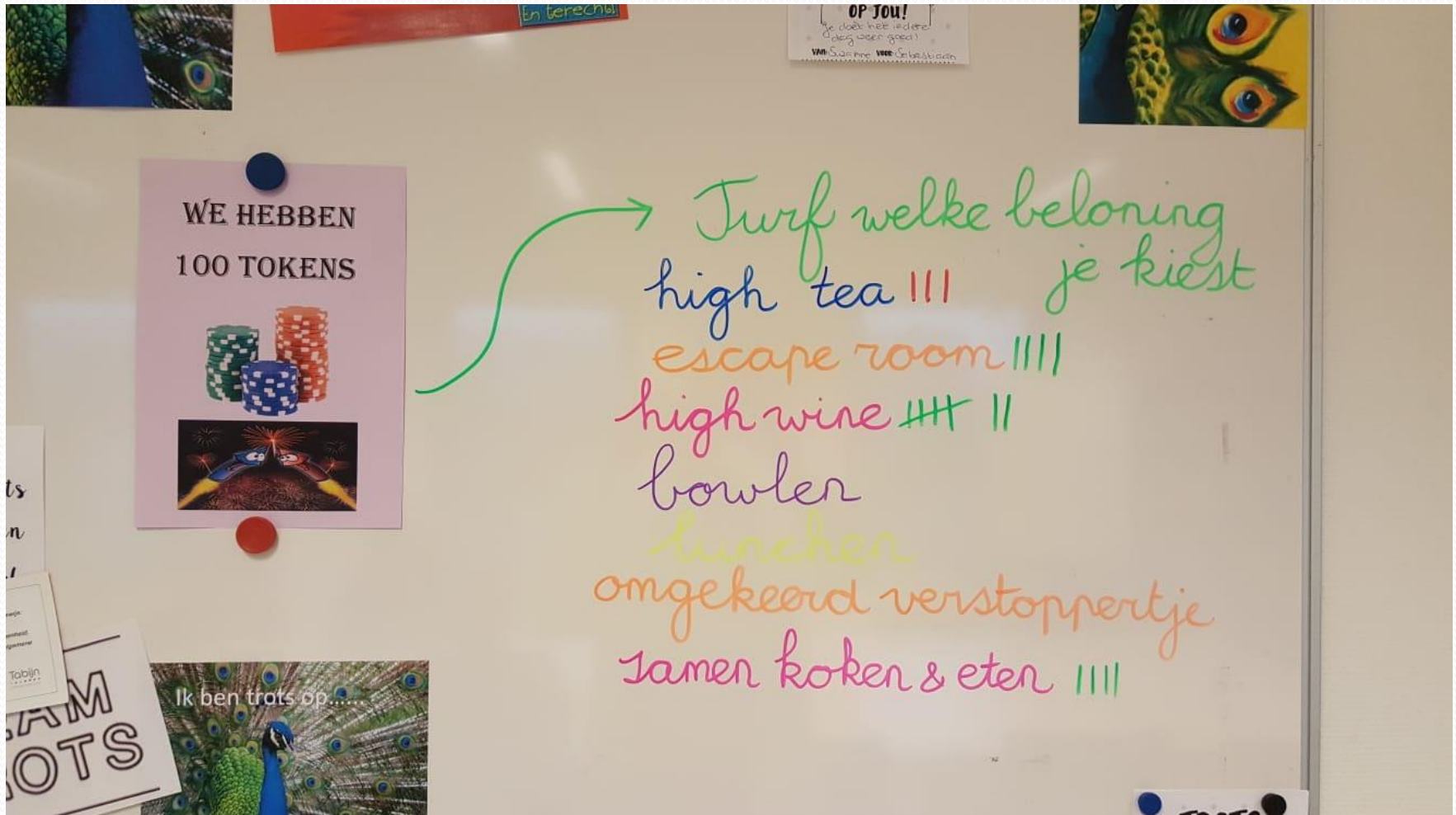
Deze mogen mee naar huis! 😊



4:1 op teamniveau



Tokens voor collega's 😊



Met de complimenten van ... de leerlingen!

- Basisschool de Vlinder: Dag van de leerkracht
- Complimenten van de leerlingen voor het team in de gangen



Alweer een jaar om...shine on in 2021



PBS

trek iets positiefs aan, dat past erin!

Maak je puzzel compleet!

Opdragsverwachtingen
Zijn de gedragsverwachtingen duidelijk?

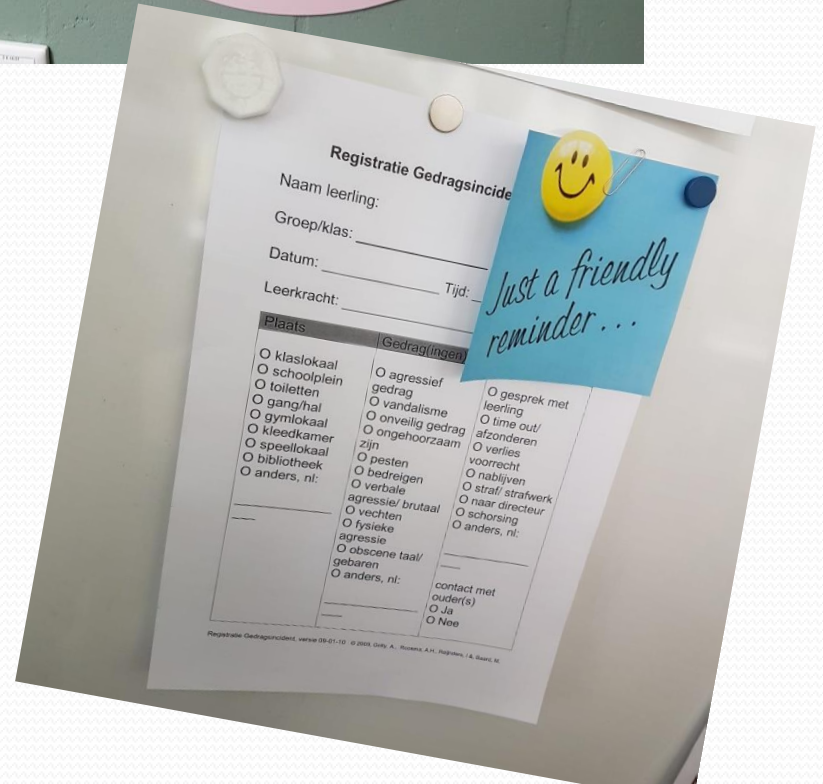
Aanleren/ oefenen
Zijn gedragsverwachtingen voldoende bekend/ bekendheid?

Complimenten
Is er gewenst gedrag voldoende versterkt/ gewenst versterkt?

Negeren ongewenst gedrag
Is er ongewenst gedrag voldoende genegeerd/ genegeerd?

Consequenties
Is de consequentie duidelijk en effectief?

Data
Is er gewenst gedrag voldoende bekend/ bekendheid?



Data verzamelen over positieve interacties met ouders 😊

Bij iedere positieve interactie met een ouder, stopt een schoolmedewerker een steentje in de vissenkomp. Zo meet de directeur (die de steentjes telt als het water verversd moet worden ;-)) hoeveel positieve interacties er zijn geweest.



Delen via social media.....#PBS

- St. Gregoriuscollege: leerlingen die nog geen registraties hebben in Magister mogen kadootje uitzoeken
- Kijk die pot eens vol zitten! 😊



Vier je successen 😊



Voorjaar

- Welk PBS zaadje ga jij laten bloeien?



De laatste loodjes van het schooljaar...

- Houd je hoofd koel..



Samen hebben we weer mooie stappen gezet. Dank voor je inzet!



Aanvullende ideeën?



**Welke leuke ideeën heb je
nog voor andere scholen?
Zet ze in de chat!**

Hartelijk dank alvast :-)

Dit ga ik nog nasturen

- Een borgingsoefening over waarden
- Leidende vragen om PBS te borgen
- Kijkwijzer
- Kaartjes
- Voorbeelden van schaalvragen
- Smileys om te gebruiken bij een schaalvraag
- Overzicht met filmpjes om te gebruiken



Hopelijk zijn jullie geïnspireerd en 'bruist' het! ☺

Wat neem je mee?

Dank
jullie
wel ☺

